

Zusammen stark für
Weiterbildung in
Brandenburg –
Kooperationen gestalten,
Lernkultur fördern!

W 2: Lernkultur als
Brücke zur
Weiterbildungs-
kultur

Denise Gramß
Katja Pein

26.01.2026



Zukunftszenrum
Brandenburg

Arbeit zusammen gestalten

Das Projekt „Zukunftszenrum Brandenburg“ wird im Rahmen des Programms „Zukunftszenren“ durch das Bundesministerium für Arbeit und Soziales und die Europäische Union über den Europäischen Sozialfonds Plus (ESF Plus) gefördert sowie vom Ministerium für Wirtschaft, Arbeit, Energie und Klimaschutz des Landes Brandenburg aus Mitteln des Landes Brandenburg kofinanziert.

Gefördert durch:



Bundesministerium
für Arbeit und Soziales



Kofinanziert von der
Europäischen Union

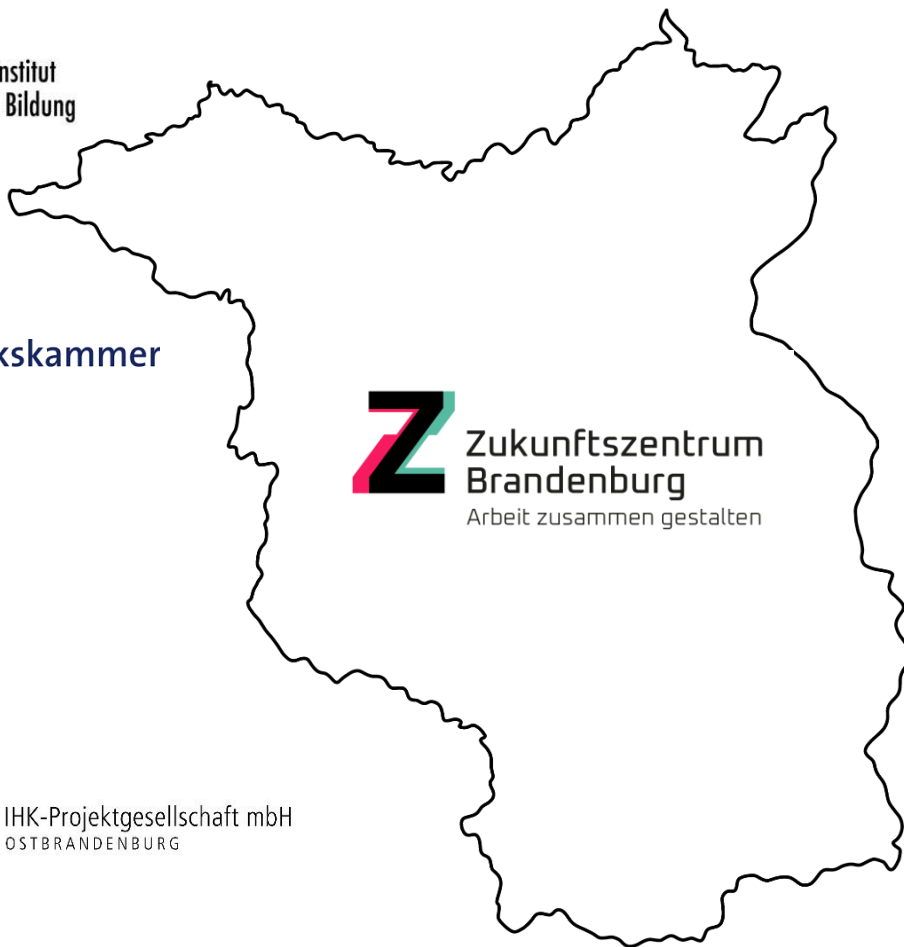


LAND
BRANDENBURG

Ministerium für Wirtschaft,
Arbeit, Energie und Klimaschutz



BERLIN-BRANDENBURG



Branchenoffene Angebote

für kleine und mittlere Unternehmen im digitalen, demografischen und ökologischen Wandel

- Geschäftsführungen, Führungs- und Personalverantwortliche
- Interessenvertretungen, Betriebsrätinnen und Betriebsräte
- Beschäftigte

Zusätzliche Schwerpunkte

- Handwerk und Pflege
- Künstliche Intelligenz

Unsere Themen



Arbeiten



Führen



Kompetenzen



Lernen



Nachhaltigkeit



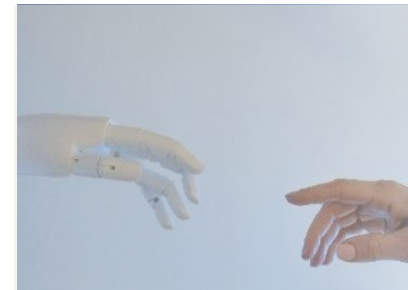
Kommunizieren



Partizipation



Gesundheit

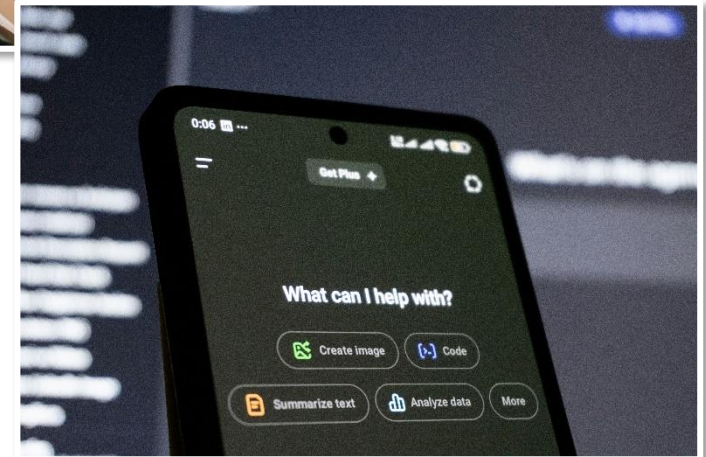


KI

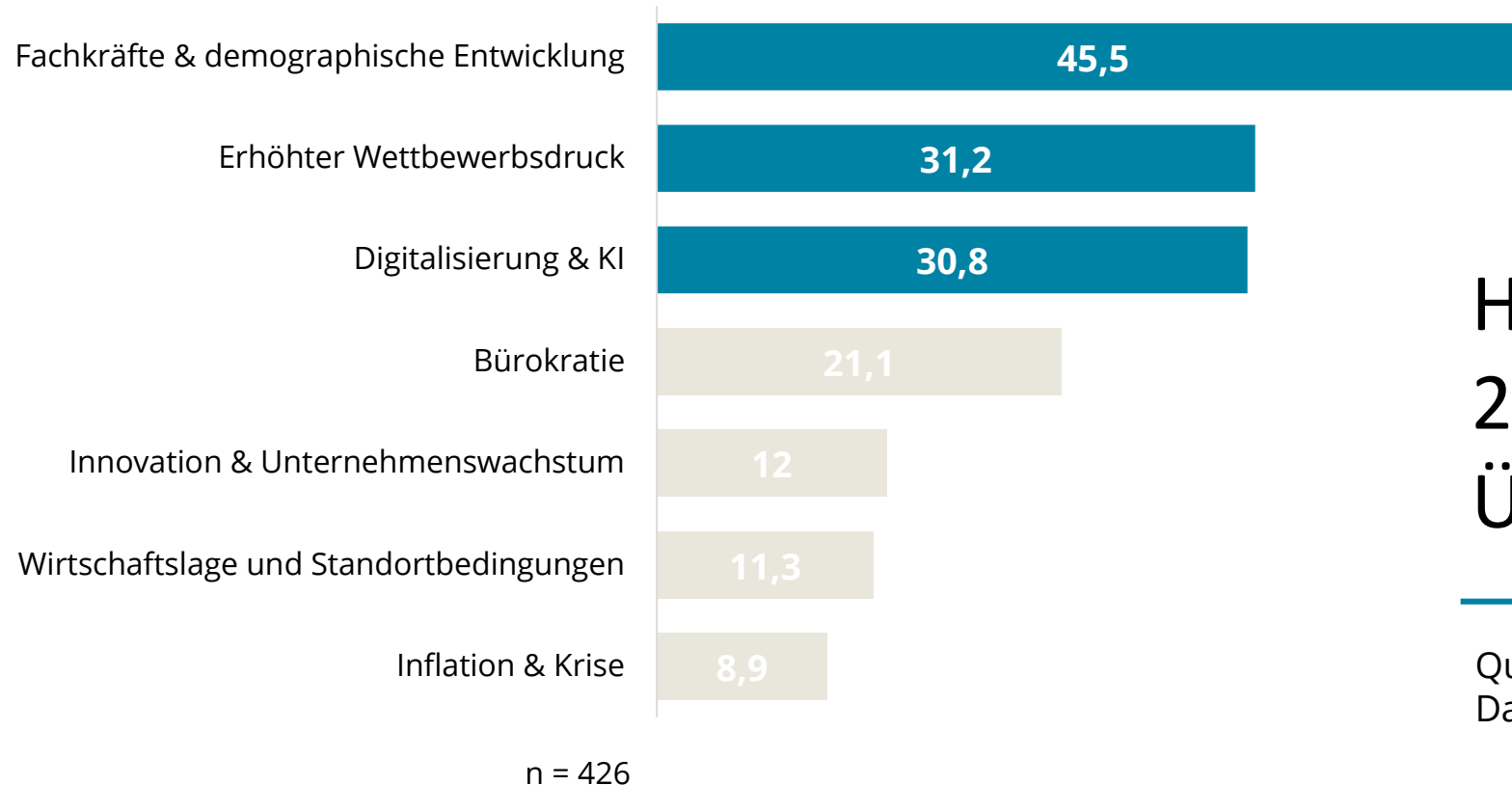


Vielfalt

Die Arbeitswelt verändert sich



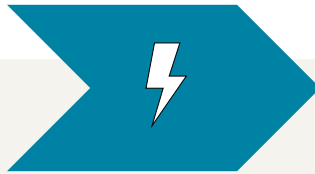
KMU stehen vor Herausforderungen



Handlungsfelder 2025 in der Übersicht

Quelle: IfM Bonn 2024, eigene
Darstellung.

Es braucht neue Kompetenzen



Veränderte
Arbeitswelt



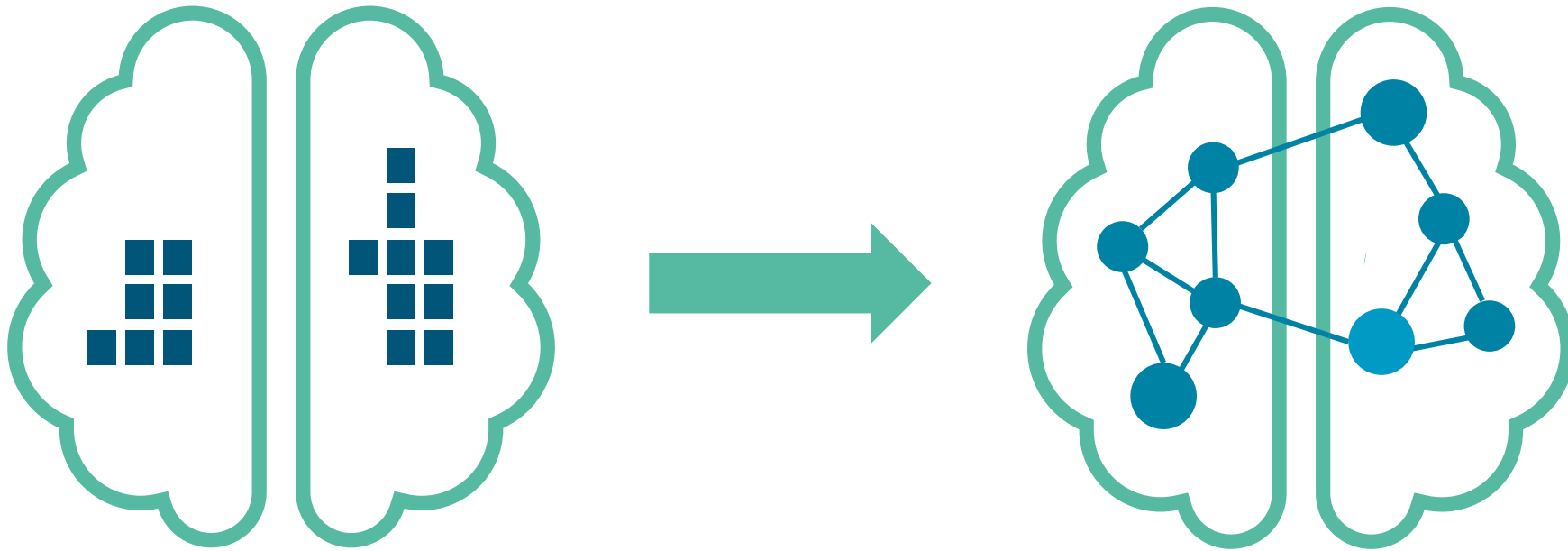
Neue
Kompetenzen



- Wettbewerbsbeständigkeit
- Organisationsentwicklung
- Resilienz

Lernen

Lernen neu denken



Lernen auf Vorrat

Bedarfsorientiertes Lernen

Formales vs. informelles Lernen

Formales Lernen

- strukturiert
- überwiegend fremdgesteuert
- geplant



Kurse, Aus- und Weiterbildung

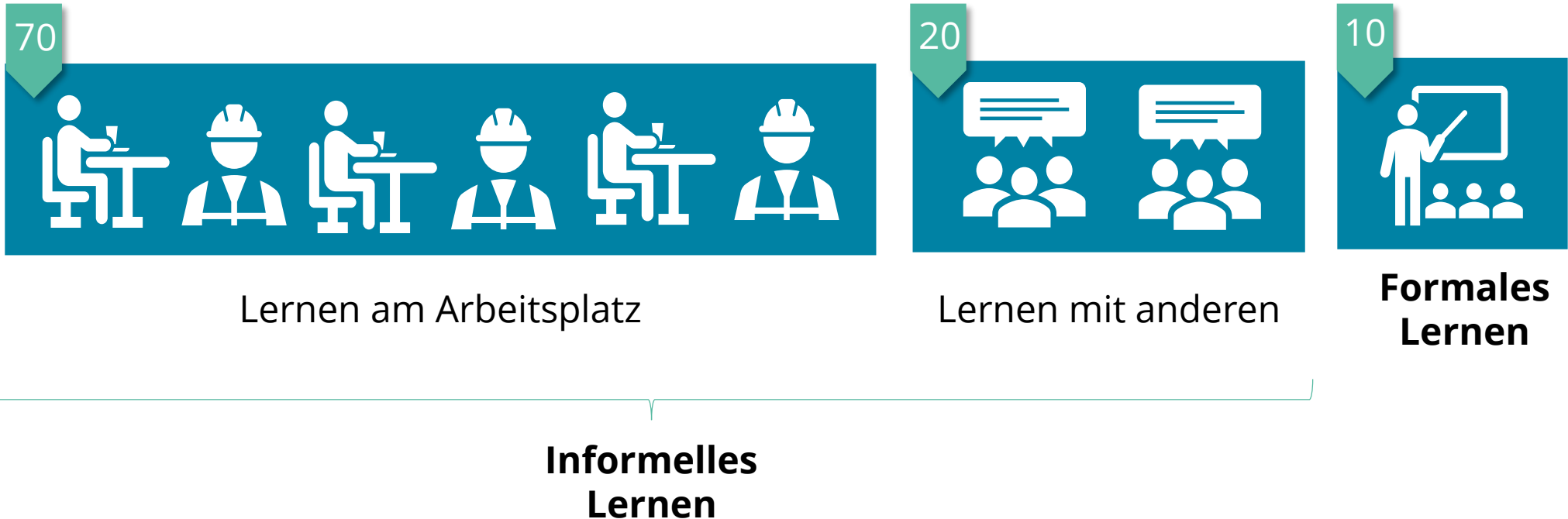
Informelles Lernen

- unstrukturiert
- überwiegend selbstgesteuert
- ergibt sich aus Anforderungen



Im Arbeitsalltag integriert

70 : 20 : 10



Lernkultur als Brücke zur Weiterbildungskultur

Lernkultur

- neugierig machen auf Lernen
- Kompetenzen stärken
- Türöffner für Lernaktivitäten



Im Arbeitsalltag integriert



Positiver Einfluss

Weiterbildungskultur

- profitiert von Lernkultur
- Weiterbildungsbereitschaft
- Weiterqualifizierung



Kurse, Aus- und Weiterbildung

Fish Bowl: Diskutieren Sie mit

Innerer Kreis der Diskutierenden

Diskutieren Sie mit uns und nehmen Sie Platz im inneren Kreis.

Platzwechsel

Wenn Sie sich an der Diskussion beteiligen möchten, dann tippen Sie mutig einem Diskutanten (außer der Moderation) auf die Schulter und tauschen dann den Platz. Bringen Sie sich ein.

Zusammenfassung

Mitschrift der Kernaussagen auf Metaplanwand



Unsere Fragen an Sie:



Wie kann eine betriebliche Lernkultur aussehen?



Wie lassen sich lernförderliche Bedingungen im Betrieb aufsetzen und unterstützen, um die Weiterbildungsbeteiligung zu erhöhen?



Was können konkrete Schritte sein, um eine Lernkultur im Betrieb zu entwickeln?

Vielen Dank für Ihre Impulse

www.zukunftszentrum-brandenburg.de

zukunftszentrum-bb@f-bb.de

Das Projekt „Zukunftszentrum Brandenburg“ wird im Rahmen des Programms „Zukunftszentren“ durch das Bundesministerium für Arbeit und Soziales und die Europäische Union über den Europäischen Sozialfonds Plus (ESF Plus) gefördert sowie vom Ministerium für Wirtschaft, Arbeit, Energie und Klimaschutz des Landes Brandenburg aus Mitteln des Landes Brandenburg kofinanziert.

Gefördert durch:

