

Fit für den Wandel

Beispiele aus der Praxis

Denise Gramß
Projektleiterin



Zukunftszentrum
Brandenburg

Arbeit zusammen gestalten

Das Projekt „Zukunftszentrum Brandenburg“ wird im Rahmen des Programms „Zukunftszentren“ durch das Bundesministerium für Arbeit und Soziales und die Europäische Union über den Europäischen Sozialfonds Plus (ESF Plus) gefördert sowie vom Ministerium für Wirtschaft, Arbeit und Energie des Landes Brandenburg aus Mitteln des Landes Brandenburg kofinanziert.

Gefördert durch:



Bundesministerium
für Arbeit und Soziales



Kofinanziert von der
Europäischen Union



LAND
BRANDENBURG

Ministerium für Wirtschaft,
Arbeit und Energie



Forschungsinstitut
Betriebliche Bildung



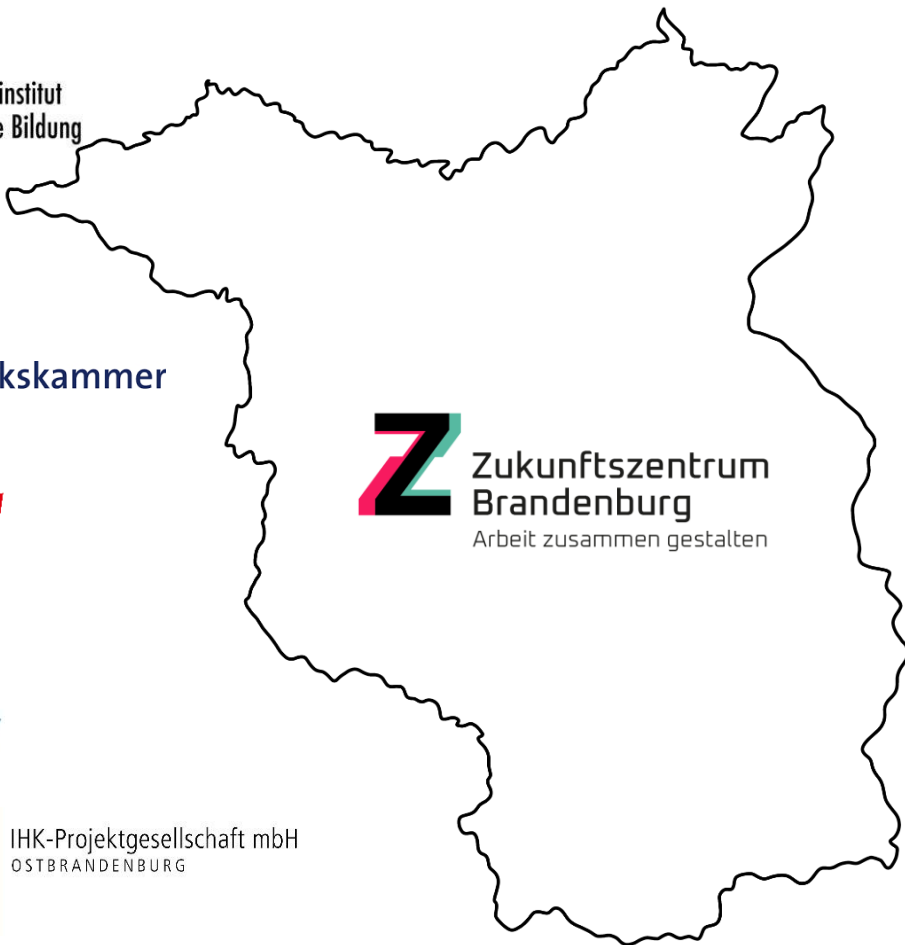
Handwerkskammer
Potsdam

**Arbeit und
Leben**

BERLIN-BRANDENBURG



IHK-Projektgesellschaft mbH
OSTBRANDENBURG



Branchenoffene Angebote

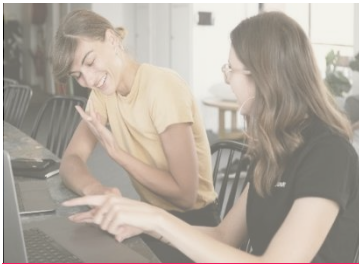
für kleine und mittlere Unternehmen im digitalen,
demografischen und ökologischen Wandel

- Geschäftsführungen, Führungs- und Personalverantwortliche
- Interessenvertretungen, Betriebsrätinnen und Betriebsräte
- Beschäftigte

Zusätzliche Schwerpunkte

- Handwerk und Pflege
- Künstliche Intelligenz

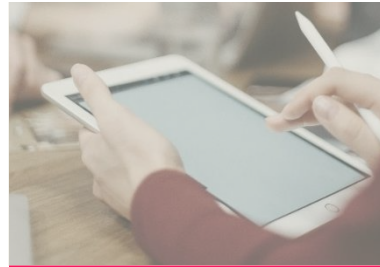
Unsere Themen



Arbeiten



Führen



Kompetenzen



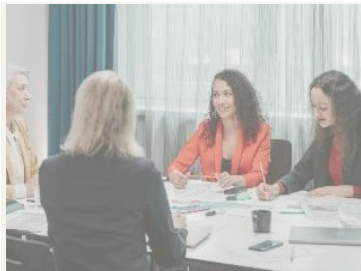
Lernen



Nachhaltigkeit



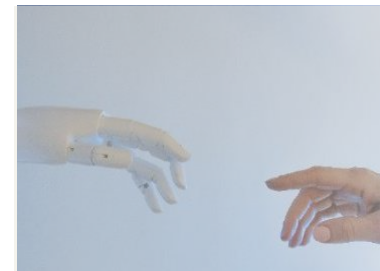
Kommunizieren



Partizipation



Gesundheit

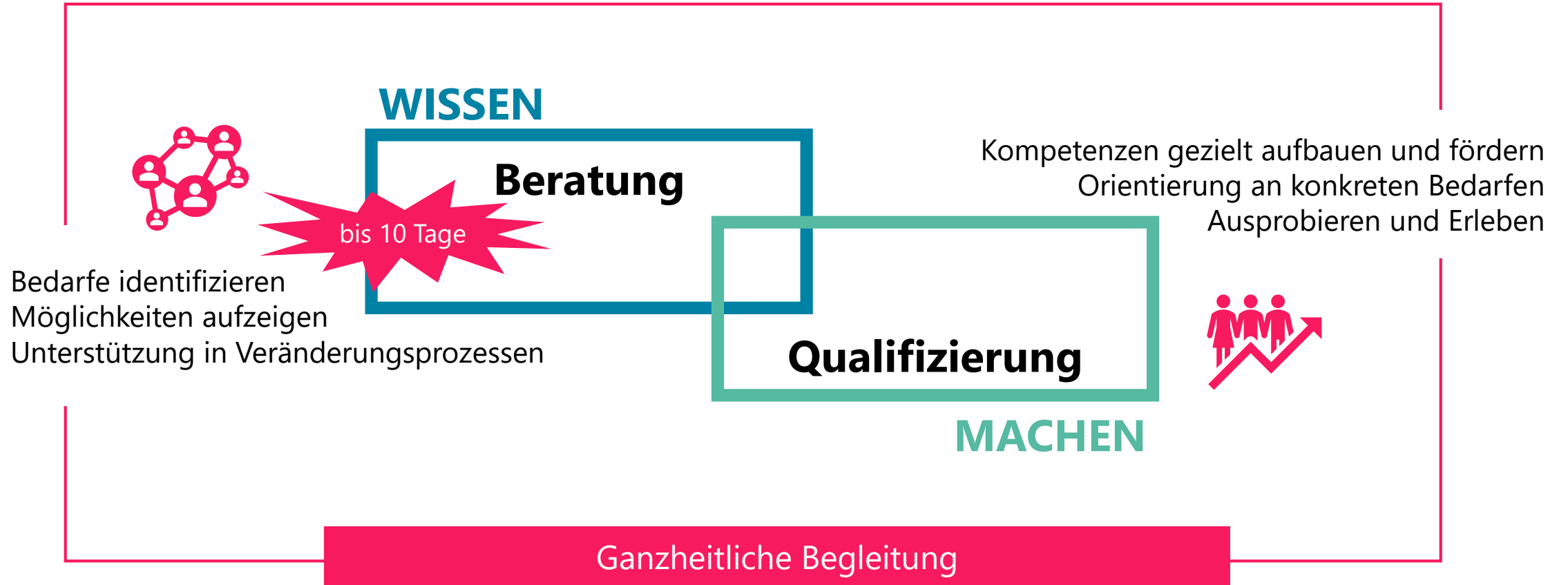


KI



Vielfalt

Wandel begleiten durch Wissen und Machen



Digitaler Wandel und KI im Unternehmen



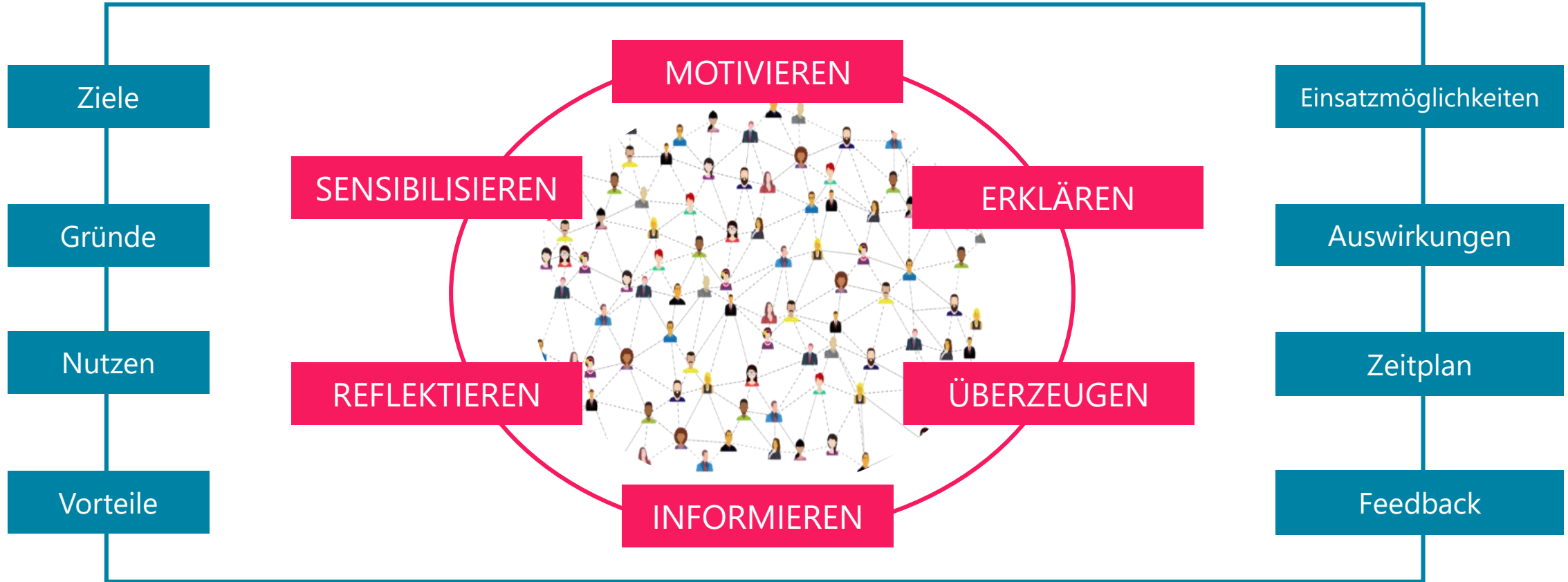
TECHNISCHER
PROZESS



SOZIALER
PROZESS

Ganzheitlicher Veränderungsprozess

Im gesamten Prozess transparent kommunizieren



Wandel gelingt mit Menschen

Wandel zusammen gestalten

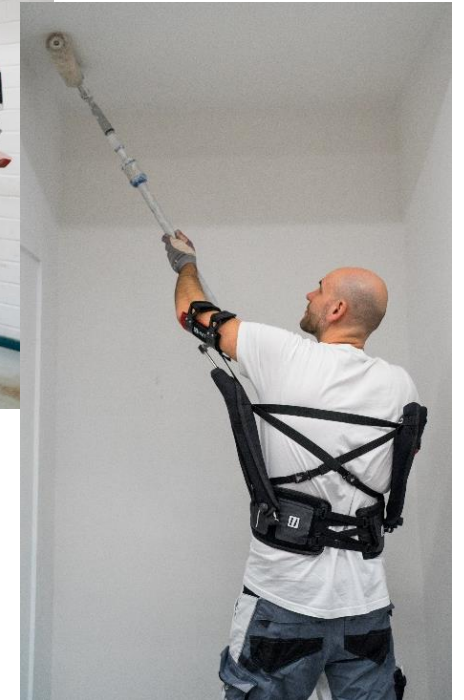
Rationales
Verständnis



Subjektive
Wirksamkeit

Erleben und Ausprobieren - Exoskelett für das Handwerk

- Hohe körperliche Belastung im Handwerk und Exoskelette als **Präventionsmaßnahmen**
- Aktive und passive Systeme werden vorgestellt
- Anwendungsbereiche in der Firma identifiziert
- Möglichkeiten der Integration in den Arbeitsalltag, ggf. **Anpassung Arbeitsabläufe**
- Feedbackrunde mit den Mitarbeitern



Potenziale nutzen - Generationen im Betrieb

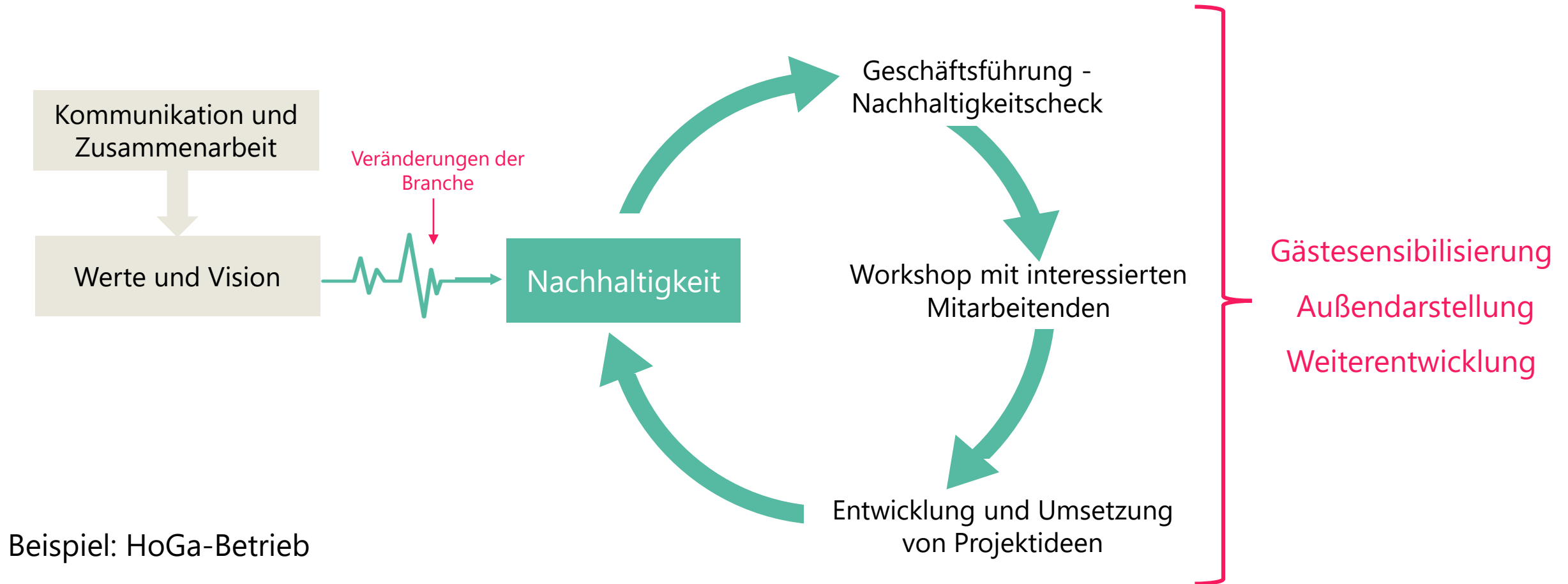
- **Generationsmanagement** – unterschiedliche Werte, Vorstellungen von Arbeit
- Erfahrungen der Älteren treffen auf Anforderungen der Jüngeren
- **Verständnis** statt Konflikt
- Potenzial Bestehendes zu hinterfragen und Veränderungen zu gestalten
- Voneinander lernen (Lerntandems), Austausch auf Augenhöhe → Teambuilding



Chance für Innovationen im Betrieb

Prozesse anstoßen und begleiten

- Nachhaltigkeit als Unternehmensentwicklung



Beispiel: HoGa-Betrieb

Vielen Dank für die Aufmerksamkeit

www.zukunftszentrum-brandenburg.de

Kontakt

denise.gramss@f-bb.de

Das Projekt „Zukunftszentrum Brandenburg“ wird im Rahmen des Programms „Zukunftszentren“ durch das Bundesministerium für Arbeit und Soziales und die Europäische Union über den Europäischen Sozialfonds Plus (ESF Plus) gefördert sowie vom Ministerium für Wirtschaft, Arbeit und Energie des Landes Brandenburg aus Mitteln des Landes Brandenburg kofinanziert.

Gefördert durch:

