













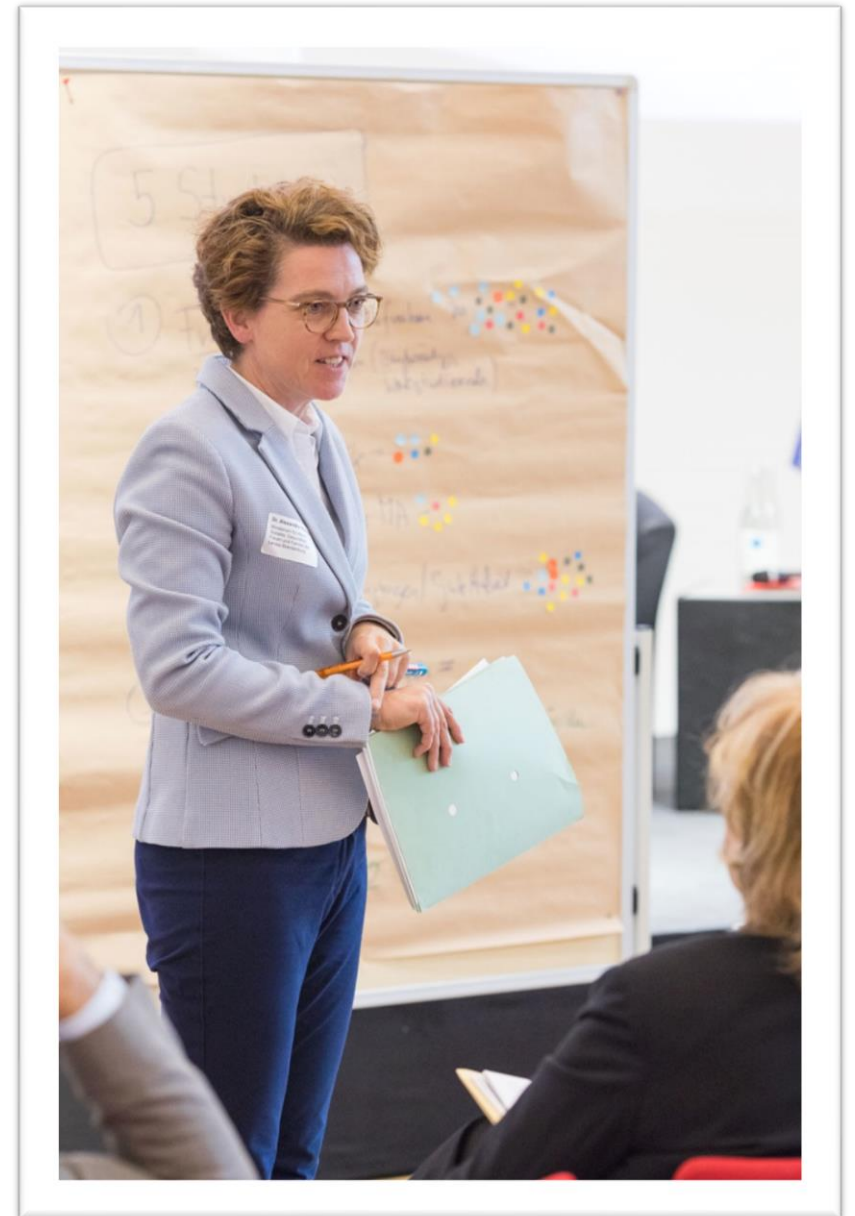
















ESF 2021-2027

Maximale (?)

Entbürokratisierung

Entbürokratisierung
(Indikatoren etc.)

Bürokratie
Abbau !!!!!

- weitere Förderung
- weniger Bürokratie
(Arbeitsweise...)

Vereinfachung
von
Prozessen

Abbau der
Bürokratie

Pauschale
Förderungen

unkomplizierte
Abrechnung +
zügiger Erstattungen

Personal -
durchschnitts-
kosten

Ergebnisorientierung
statt wie aktuell
die Orientierung auf
Bürokratie + Mittelverwendung

Langfristige
Berufung
losere

Spezielle Förderung
von Personen ab
55 Jahren

VERLÄNGERUNG
VERBLEIB IN
MAßNAHME

längerer Verbleib
der TN im Projekt

Unternehmen
stärken → mehr
Begabung anbieten.

Einzelcoaching
gezielter fördern

Möglichkeit zum
Abbau von Ängsten der
Arbeitslosen
vor dem Angst vor "Abbau" des

Infrastruktur

Experimentier-
felder schaffen
→ Neue Ansätze testen

Prävention
vor Integration
junge Menschen
haben in der
Hauptstadt
wie Langzeit-
arbeitslose
leben im
Caravan-Stadt
ohne Schul-
u. Berufsaussicht
Mentorship

Zugang zum
Arbeitsmarkt
für Migrant/innen
→ Qualifizierung

Hemmnisse
Anerkennung
d. Abschlüsse
Diskriminierung



5 Strategien:

MAG
FXS

① Frühzeitige Kontaktaufnahme zu
zukünftigen Fachkräften (Berufswahl,
Werkstudierende)

② Ausbildung eigener Fk =

③ Weiterbildung vorhandener MA =

④ Attraktive Arbeitsbedingungen / Gute Arbeit =

⑤ Nutzung digitaler Technologien =

⑥ Regionale / zwischenbetriebl. + Bildungsstellen
Vernetzung / Kooperation =

⑦ Zuwanderung =

⑧ Rahmenbedingung / Infrastruktur / ÖPNV =

Fallbeispiel:

- Betrieb Müller & Söhne (Metallbau)
 - Luckau / 1994 gegründet
 - 34 MA, 2 Azubis, Ruhestand 6-8 MA
 - Auftragslage hoch bis 2021

(Lx LDS)

Perspektivwechsel $\Rightarrow$ Personalchef/in

Diskussion:

- Weiterbildung breite denken:

* allg. WB

regionale
➔ Anlaufpunkte

* sprachliche WB

* gesundheitl. WB

* kulturelle WB

* polit. WB

→ besser vernetzen mit beruflicher WB

- Rolle des HS (auch Mittelstandskompetenzzentren 4.0, Digitalwerk)

- Kann Sichtbarkeit von innerbetriebl. Lernprozessen auch kontraproduktiv sein (= neg. besetzt)?

Wertschöpfende "Labels" finden

- Bildungsdienstleister stellen sich veränderten Anforderungen (u.a. Digitalisierung),
aber: formale Qualifizierung wird auch künftig Bestand haben

- Privatfirmenkundengeschäft
→ Bildungsdienstleister organisiert + vermittelt: Einkauf von Experten
↘ nicht kompatibel mit Fördersätzen ↘ Förderfonds?
- Bedarfsanalyse + Matching von Angeboten

HERZLICH
willkommen

ZUM

FORUM 3

ARBEITSMARKT-
INTEGRATION von
LANGZEITARBEITSLOSEN

23.10.2019

POTSDAM

ROTER FADEN



BEGRÜßUNG



EINFÜHRUNG



INPUT
SAM e.v.



INPUT
IAB



INPUT
BQS DÖBERN



DISKUSSION
GRUPPE



ESF
2021-2027



ZUSAMMENFASSUNG



HEMMNISSE

Fehlende...

...
Belastbarkeit

...
Motivation

...
Arbeitserfahrung

...
Zuverlässigkeit

...
Qualifikation

spiegelt sich
auch in der Jugend
wieder

Keine Lernbereit-
schaft nach der
Schule

Mobilität

HERZLICH
willkommen
ZUM

FORUM 4

Revitalisierung ländlicher
Räume & die Rolle
sozialer Innovationen

23.10.2019

POTSDAM

BCC/office



