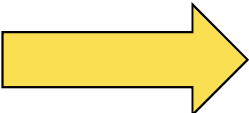


## Fachkräfte- und Clusterpolitik im Land Brandenburg

- Demografischer Wandel verändert das Land durch Abwanderung und Alterszunahme
  - Digitalisierung als Teil der veränderten Arbeitswelt aufgrund Wirtschaft 4.0 und technischem Fortschritt wird zu bewältigen sein
  - Die Globalisierung der Wirtschaft stellt neue gesellschaftliche Herausforderungen dar
- 
- Fachkräftethematik ist bereits in der Gemeinsamen Innovationsstrategie der Länder Berlin und Brandenburg 2011 innoBB beschlossen worden und gilt im Rahmen der innoBBplus ebenso für die Brandenburg-spezifischen Cluster
  - Das clusterspezifische Handeln orientiert sich an der übergeordneten Fachkräftetrias: bilden - halten – gewinnen
  - Die Fachkräfteziele sind als Querschnittsaufgabe in allen Masterplänen der Cluster verankert

## Fachkräfte- und Clusterpolitik in Brandenburg

- Konkret wurden in allen Masterplänen fachkräftebezogene Ziele und Maßnahmen definiert, teilweise gibt es eigene Handlungsfelder, z.B. im Cluster Metall
- Mittel- und langfristige Strategien werden in den Clustern entwickelt, u.a. mit Themen wie:
  - Gewinnung bzw. Unterstützung inländischer und ausländischer Potenziale (insbes. Willkommenskultur, Rückkehrerinitiativen)
  - Gute Arbeitsbedingungen, soziale Innovationen im Betrieb
- Die Umsetzung der Maßnahmen erfolgt im Rahmen der Clustermanagementtätigkeiten
- Parallel hierzu: Ausbau des Wissenstransfers mit Hilfe des „Transfer über Köpfe“