



INSTITUT FÜR ARBEITSMARKT- UND
BERUFSFORSCHUNG

Die Forschungseinrichtung der Bundesagentur für Arbeit

Menschen mit Migrationsgeschichte auf dem Brandenburger Arbeitsmarkt

Fachtagung „Verbesserung der Arbeitsmarktintegration von
Menschen mit Migrationsgeschichte“

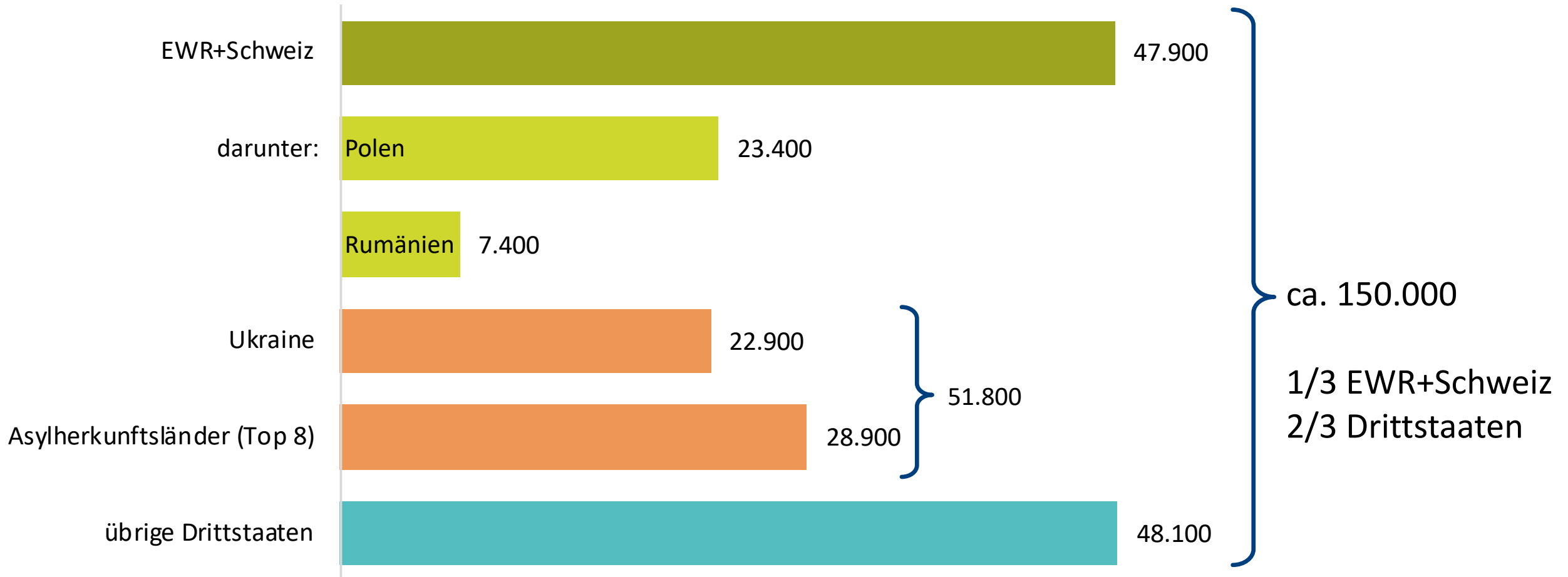
Potsdam, 19. März 2024

Holger Seibert



Ausländische Bevölkerung (im Erwerbsalter) in Brandenburg

Bevölkerung im Alter 15-64,
Brandenburg, Dez. 2022



Quelle: Statistisches Bundesamt (Genesis-Online, Tabelle 12521-0021).

Integrationshürden für Zuwanderer – was wissen wir aus der Literatur?

- Wichtig: Handelt es sich um Arbeitsmigration oder Fluchtmigration?
- Bildungsabschlüsse
 - Mitgebrachte Bildung aus dem jeweiligen Herkunftsland erhöht die Erwerbsbeteiligung
 - Anerkennung ausländischer Berufsabschlüsse hat positive Arbeitsmarkteffekte
 - Geflüchtete erleben oft bürokratische Hindernisse (Sprachbarrieren, fehlende Infos zur Beantragung, ggf. fehlende Dokumente)
- Integrations-/Sprachkurse und arbeitsmarktpolitischen Maßnahmen erhöhen Erwerbsbeteiligung
- Sicherer Aufenthaltsstatus beschleunigt die Aufnahme von Sprachkursen und Erwerbstätigkeit
- Soziale Netzwerke mit Einheimischen verbessern die berufliche Positionierung von Zugewanderten
- Kinderbetreuung erhöht die Teilnahme an Sprach-/Integrationskursen und die Erwerbsbeteiligung
- Frühzeitiger Zugang zum Gesundheitssystem: gerade für Geflüchtete mit Traumatisierung wichtig
- Wohnsitzauflage verringert die Beschäftigungschancen von Geflüchteten
 - Kein bzw. eingeschränkter Zugang zu Regionen mit besseren Jobchancen
- Betriebliche Hindernisse
 - Unsicherheit in Rechtsfragen (Asylverfahren/Aufenthaltsstatus)
 - Mangelnde Erfahrung mit Migranten
 - Statistische/organisationale Diskriminierung, erwartete Kundendiskriminierung

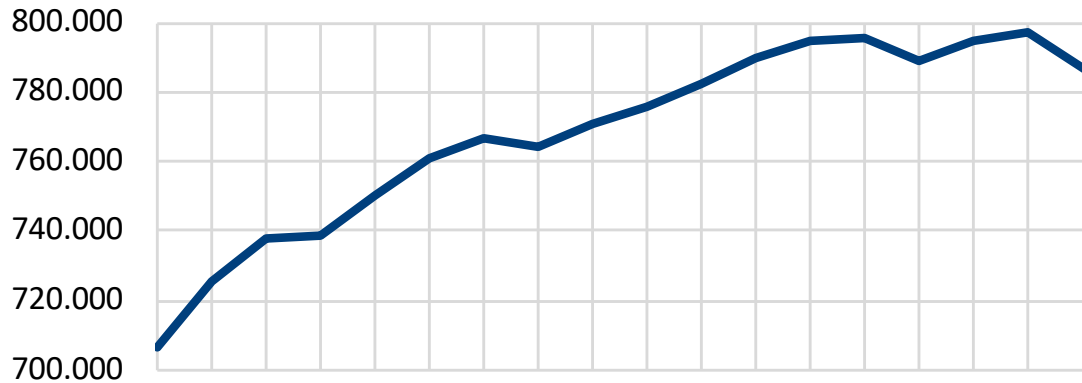
Erst die Sprache oder der Job? Ein Blick nach Skandinavien

- Work-first Ansatz für Geflüchtete in Dänemark
 - positiver Effekt im 2. Jahr nach Zuzug auf Beschäftigung und Löhne, dieser schwächt sich aber nach 3-4 Jahren ab
 - Häufig prekäre Jobs mit weniger Arbeitsstunden
 - Frauen profitieren kaum
 - negativer Effekt auf den Spracherwerb
 - angesichts der langfristigen positiven Auswirkungen von Sprachkursen besteht die Gefahr von längerfristig negativen Konsequenzen für das weitere Erwerbsleben
 - kein Effekt auf Leistungsbezug insgesamt
- Norwegen: kein work-first Ansatz
 - Beschäftigungseffekte treten später ein, übersteigen das dänische Niveau aber später
- Trade-off zwischen
 - kurzfristigen Integrationserfolgen in geringqualifizierte Jobs mit erhöhten Risiken für erneute Arbeitslosigkeit und Leistungsbezug
 - und nachhaltigere Integration in qualifiziertere Beschäftigungsverhältnisse
- Investitionen in Bildung und Sprache schaffen robustere und stabilere Arbeitsmarktverläufe

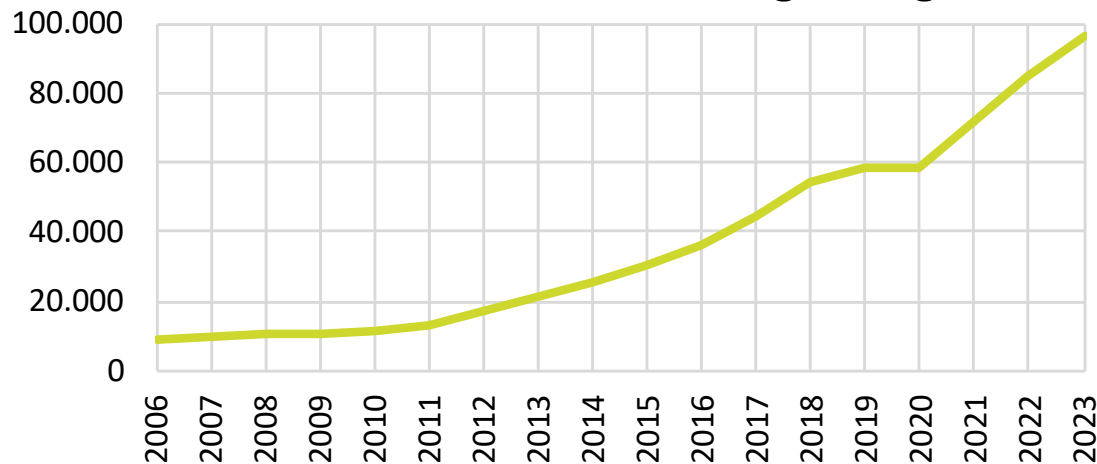
Beschäftigte mit ausländischer Staatsangehörigkeit in Brandenburg

Sozialversicherungspflichtig Beschäftigte nach Staatsangehörigkeit in Brandenburg, 2006-2023 (jew. Juni)

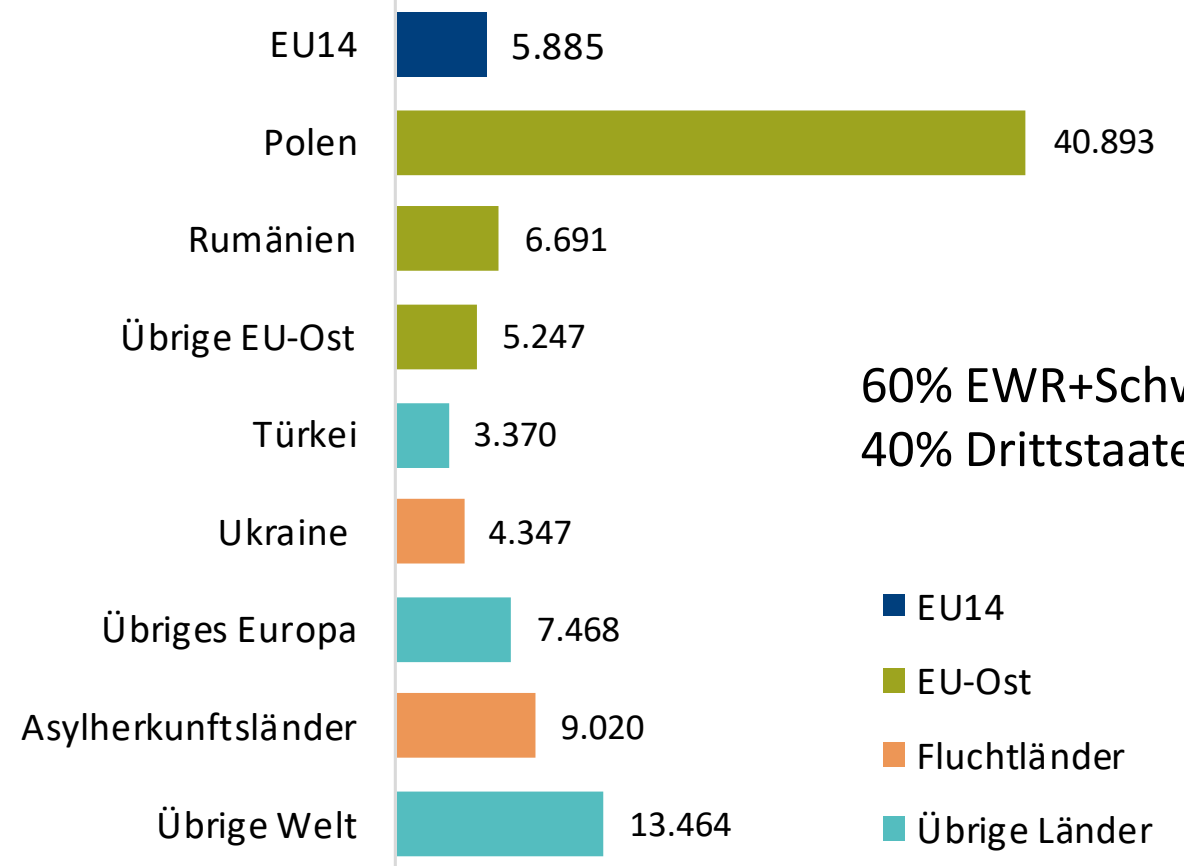
Deutsche Staatsangehörige



Ausländische Staatsangehörige



Ausländische Beschäftigte nach Staatsangehörigkeit, Brandenburg, Juni 2023



60% EWR+Schweiz
40% Drittstaaten

- EU14
- EU-Ost
- Fluchtländer
- Übrige Länder

Quelle: Beschäftigungsstatistik der Bundesagentur für Arbeit.

Beschäftigung mit ausländischer Staatsangehörigkeit in Brandenburg



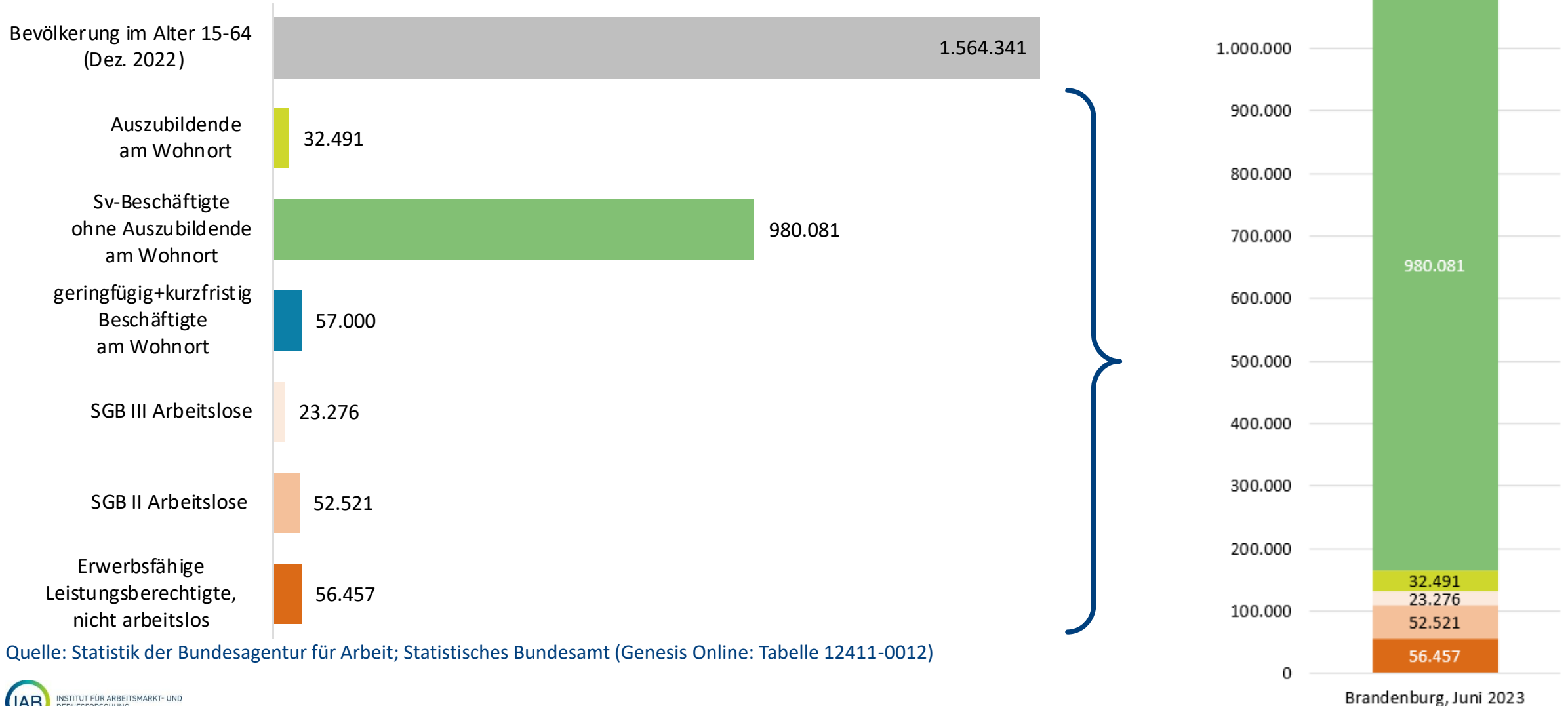
Quelle: Beschäftigungsstatistik der Bundesagentur für Arbeit. Die Wordcloud zeigt Sv-Beschäftigte in Brandenburg mit ausländische Staatsangehörigkeit im Juni 2023. Je größer die Schriftart, desto mehr Beschäftigte gibt es mit der entsprechenden Staatsangehörigkeit.

Wie können wir Integration und Integrationsfortschritt abbilden?

- Verfügbare Daten der Bundesagentur für Arbeit:
 - **Beschäftigte**, darunter **Auszubildende** und **geringfügig/kurzfristig Beschäftigte**
 - **Arbeitslose**: stehen dem Arbeitsmarkt zur Verfügung
 - SGB III + SGB II Arbeitslose
 - **Nicht arbeitslose erwerbsfähige Leistungsberechtigte**: stehen dem Arbeitsmarkt nicht zur Verfügung, z.B. wegen
 - Maßnahmeteilnahme
 - Integrations-/Sprachkursen
 - Betreuung von Kindern/Angehörigen

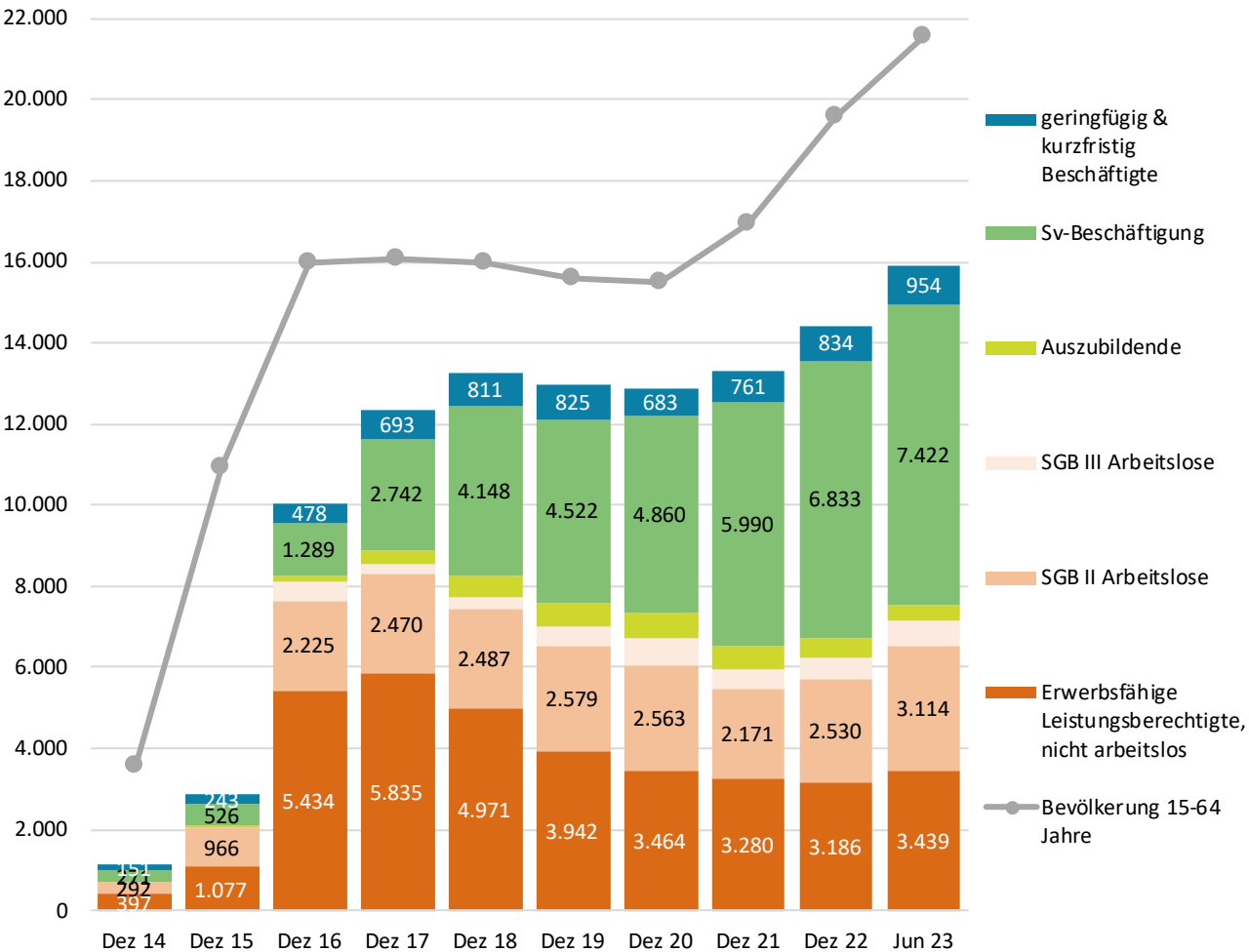
Wie können wir Arbeitsmarktintegration und Integrationsfortschritt abbilden?

Personen mit deutscher und ausländischer Staatsangehörigkeit, Brandenburg, Juni 2023

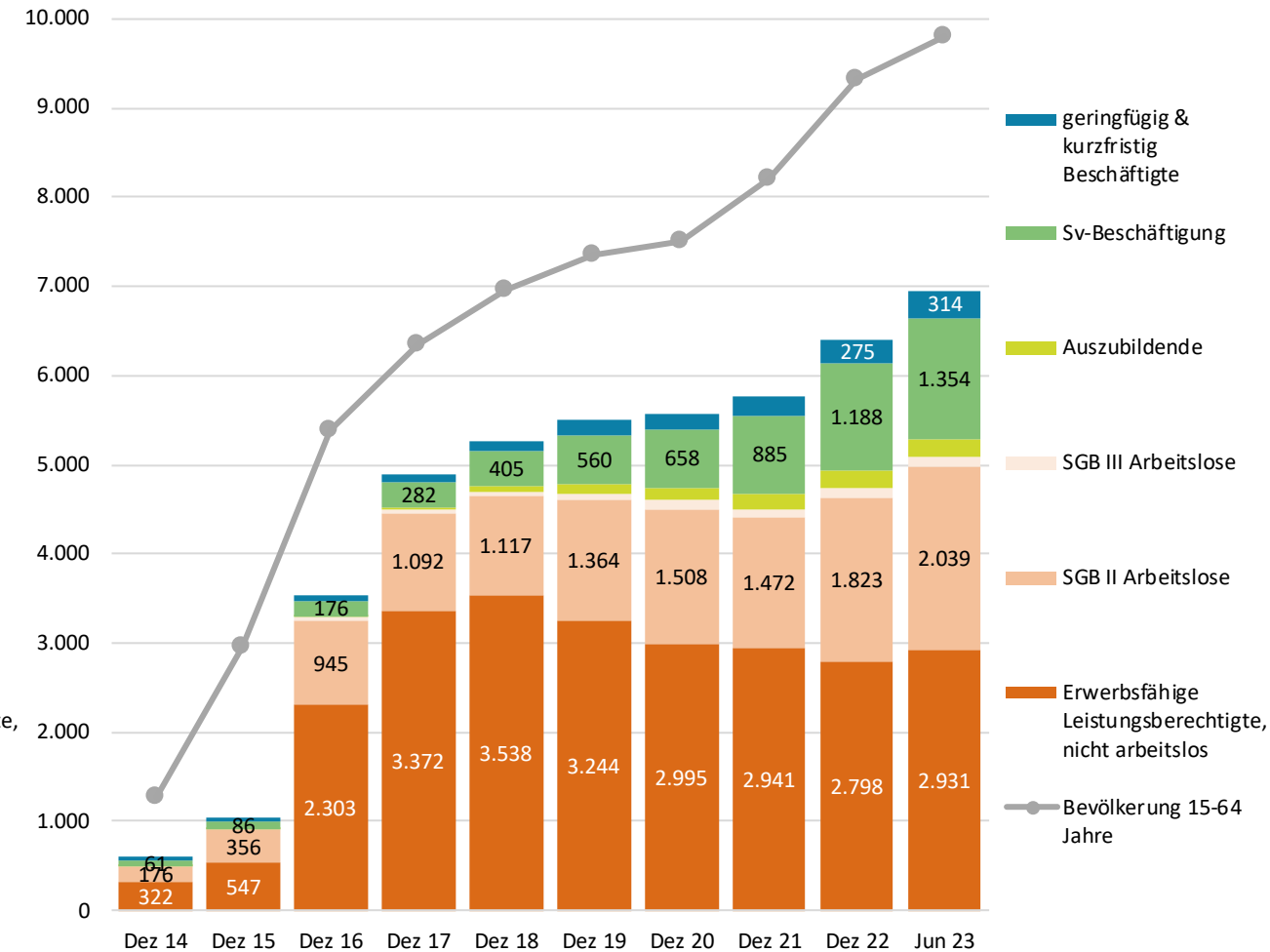


Zunehmende Arbeitsmarktintegration von Geflüchteten aus den Asylherkunftsländern

Arbeitsmarktstatus von 15- bis 64-Jährigen **Männern** aus den **Asylherkunftsländern**, Brandenburg, 2014-2023



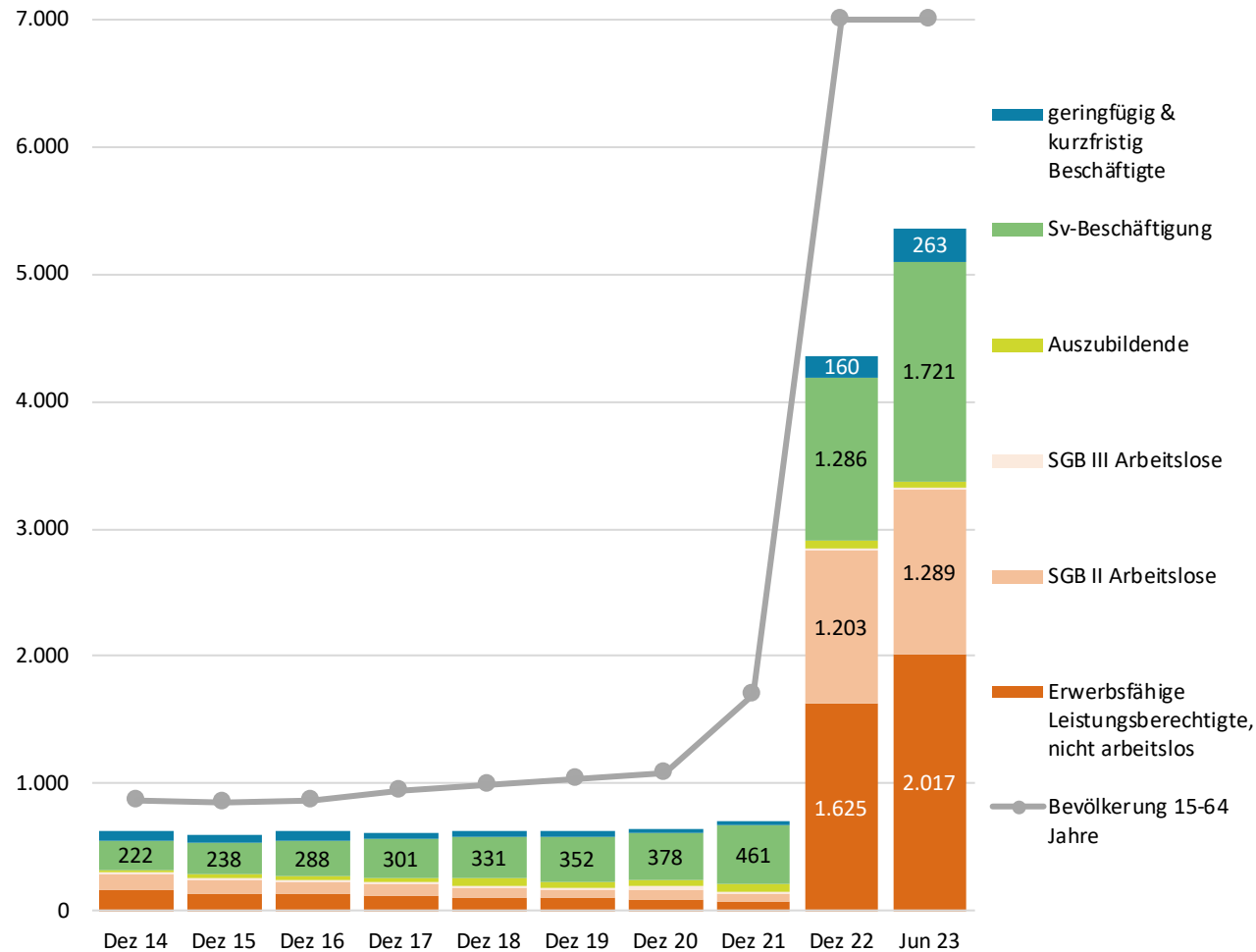
Arbeitsmarktstatus von 15- bis 64-Jährigen **Frauen** aus den **Asylherkunftsländern**, Brandenburg, 2014-2023



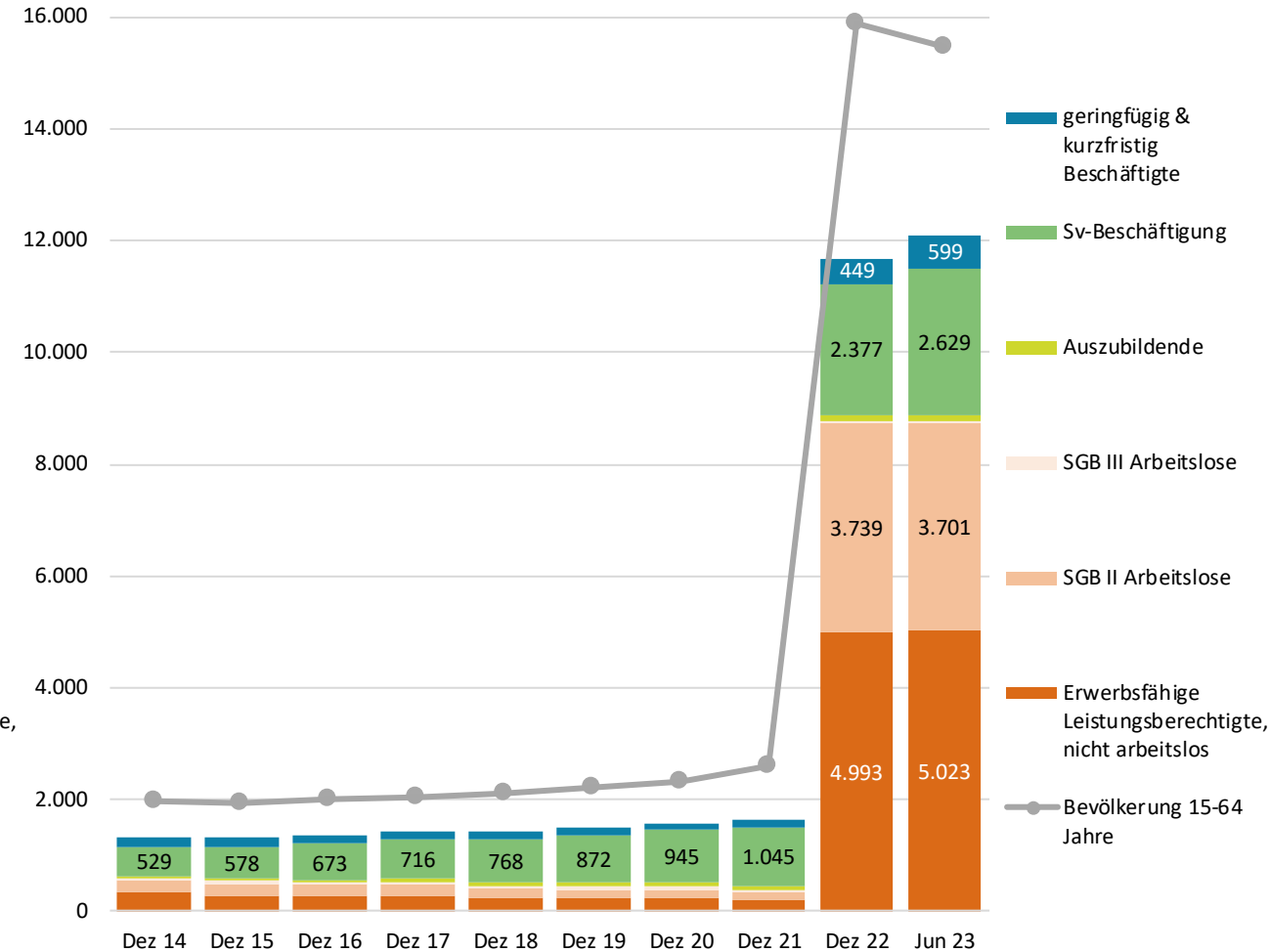
Quelle: Statistik der Bundesagentur für Arbeit; Statistisches Bundesamt (Ausländerzentralregister). Asylherkunftsländer: Eritrea, Nigeria, Somalia, Afghanistan, Irak, Iran, Pakistan, Syrien.

Arbeitsmarktintegration von Geflüchteten aus der Ukraine steht noch am Anfang

Arbeitsmarktstatus von 15- bis 64-Jährigen **Männern** aus der **Ukraine**, Brandenburg, 2014-2023



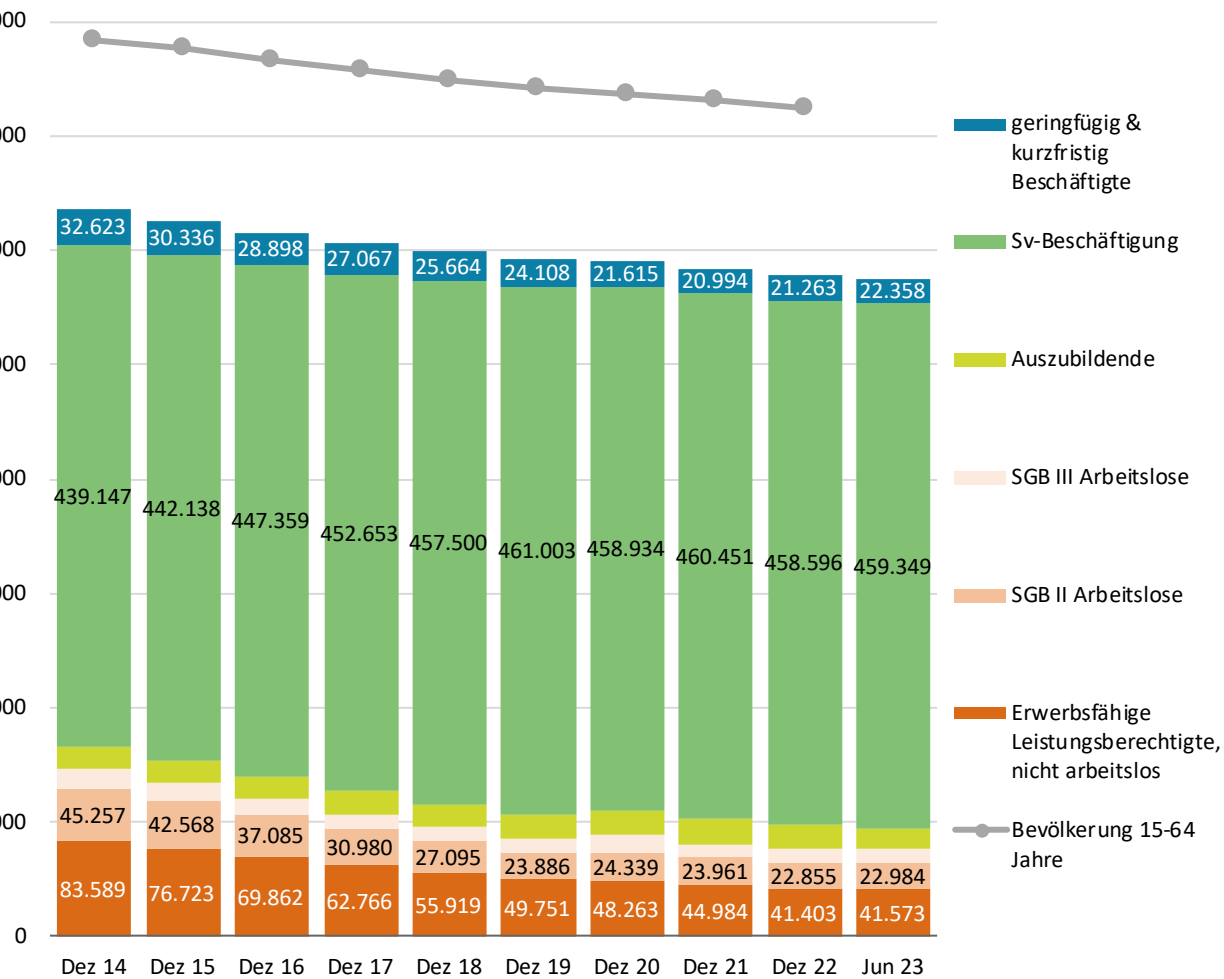
Arbeitsmarktstatus von 15- bis 64-Jährigen **Frauen** aus der **Ukraine**, Brandenburg, 2014-2023



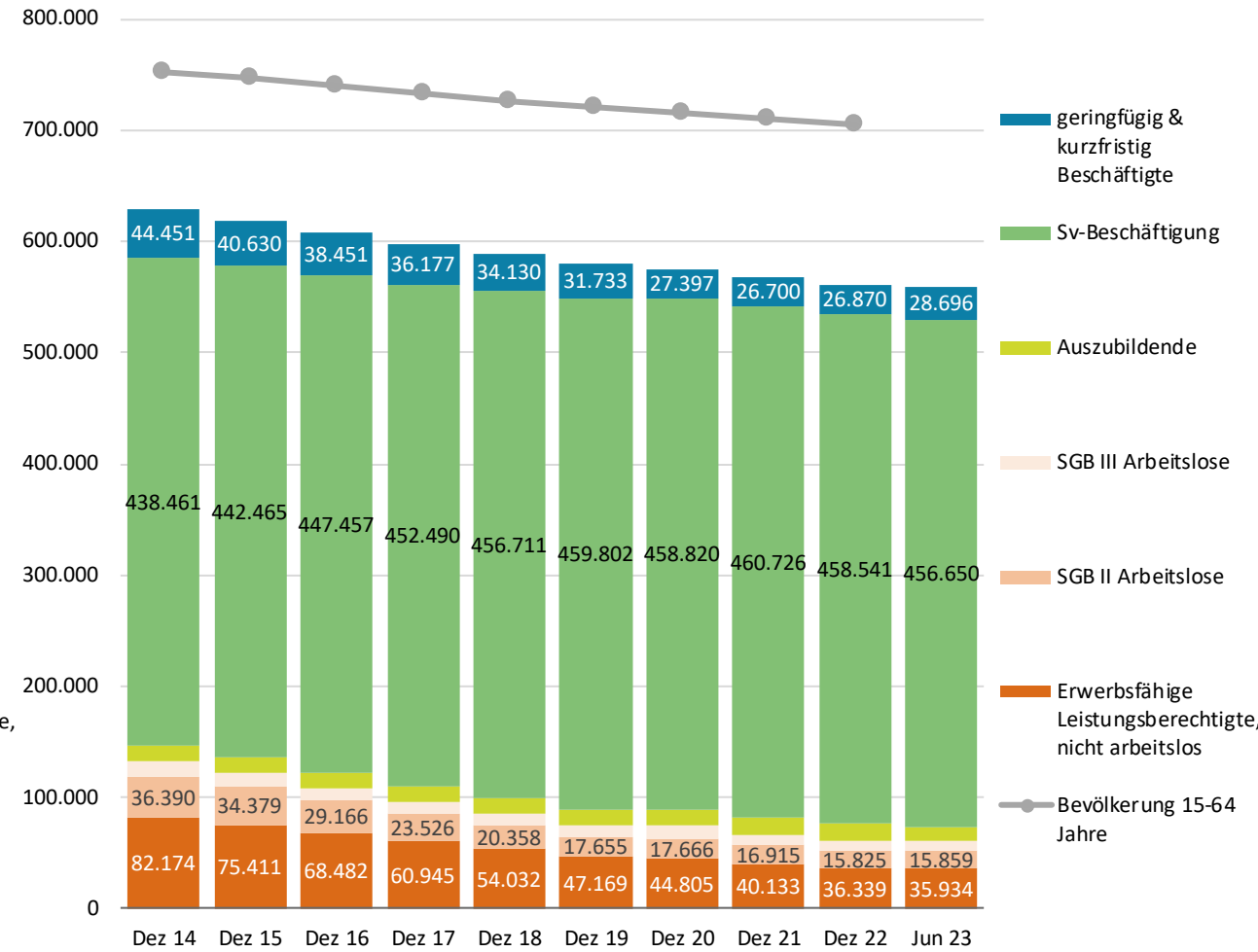
Quelle: Statistik der Bundesagentur für Arbeit; Statistisches Bundesamt (Ausländerzentralregister). Asylherkunftsländer: Eritrea, Nigeria, Somalia, Afghanistan, Irak, Iran, Pakistan, Syrien.

Arbeitsmarktbeiträge von Personen mit deutscher Staatsangehörigkeit

Arbeitsmarktstatus von 15- bis 64-jährigen **deutschen Männern**,
Brandenburg, 2014-2023



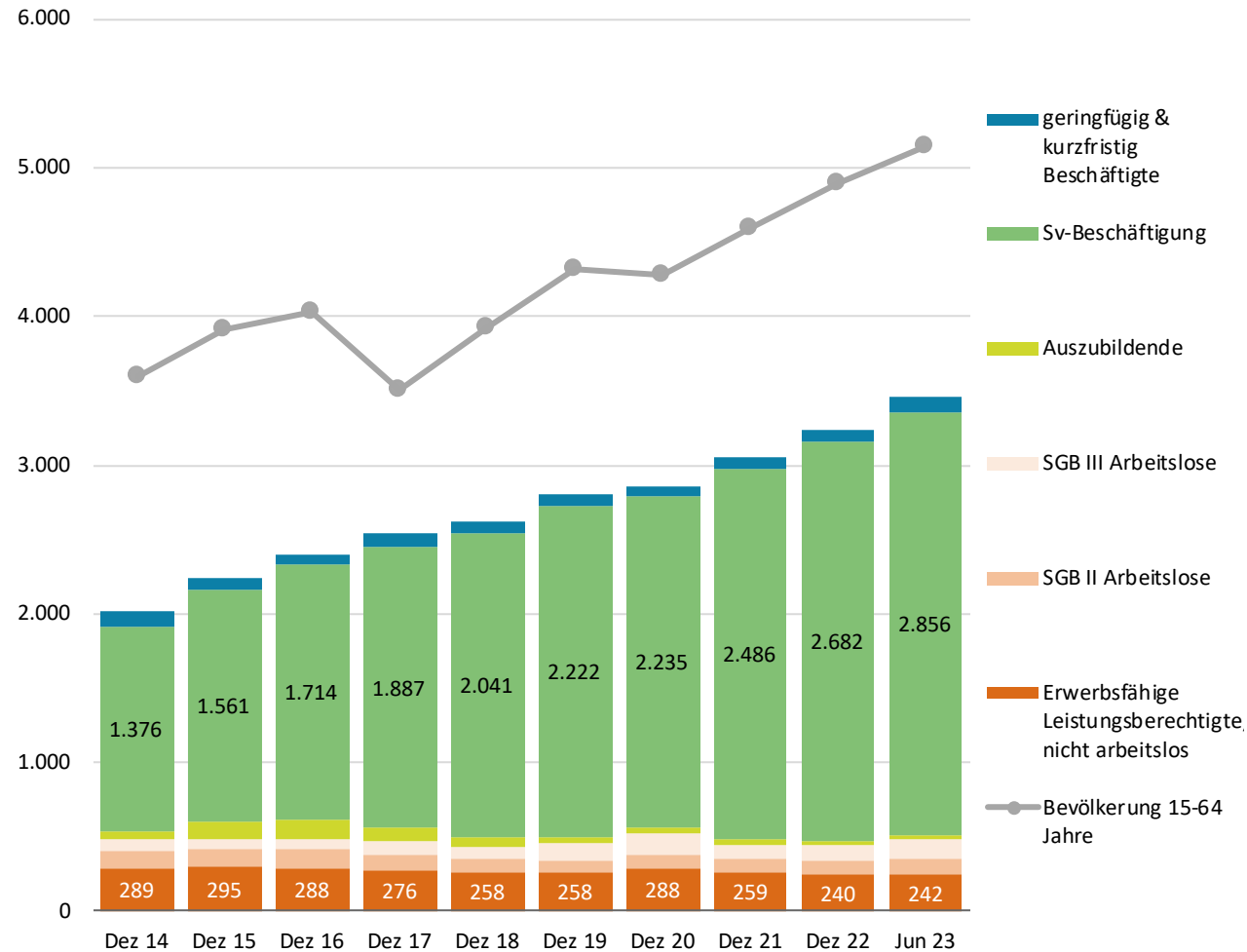
Arbeitsmarktstatus von 15- bis 64-jährigen **deutschen Frauen**,
Brandenburg, 2014-2023



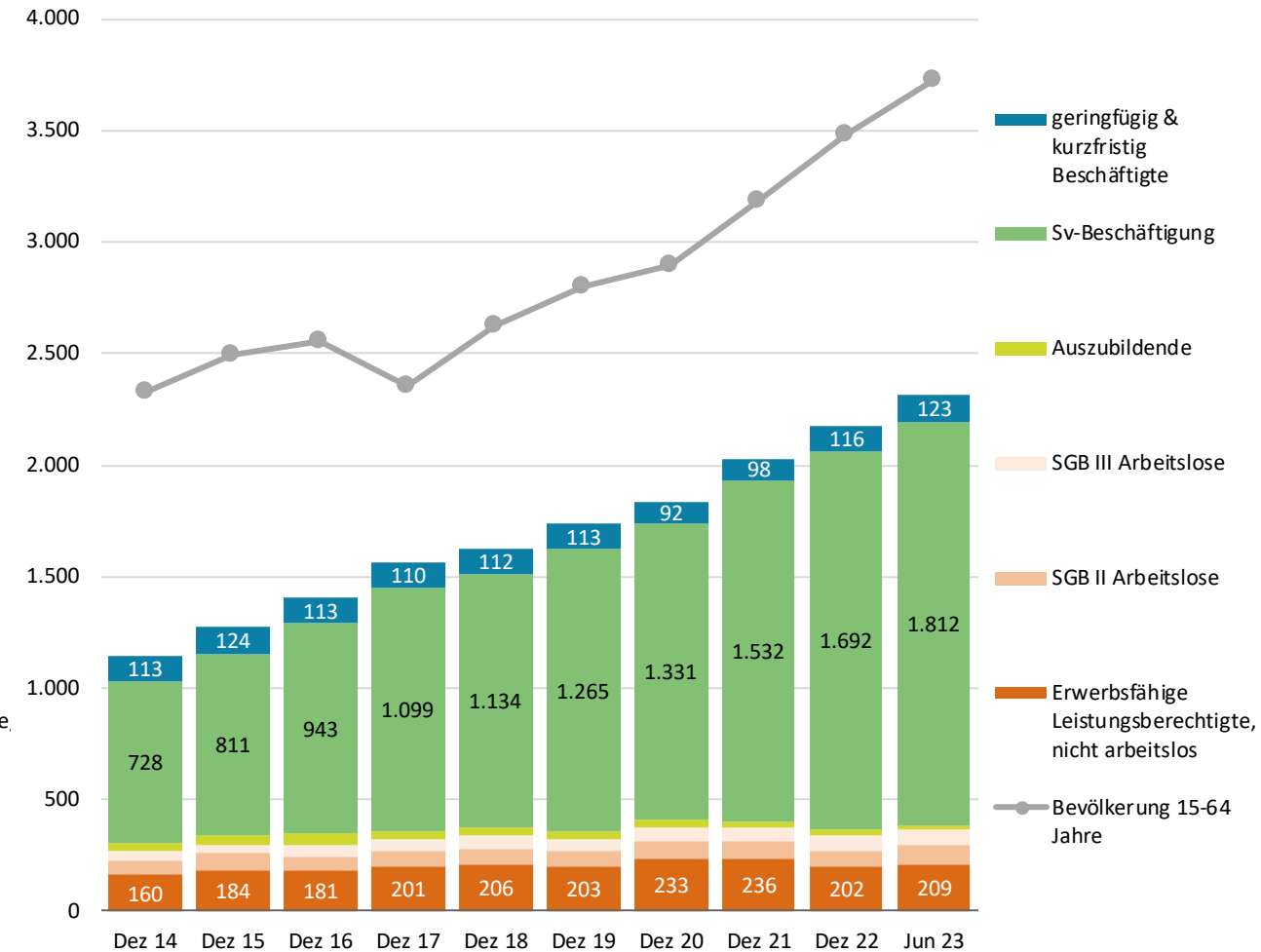
Quelle: Statistik der Bundesagentur für Arbeit; Statistisches Bundesamt.

Arbeitsmarktbeteiligung von Personen aus den EU14-Ländern

Arbeitsmarktstatus von 15- bis 64-jährigen **Männern**
aus der **EU14**, Brandenburg, 2014-2023



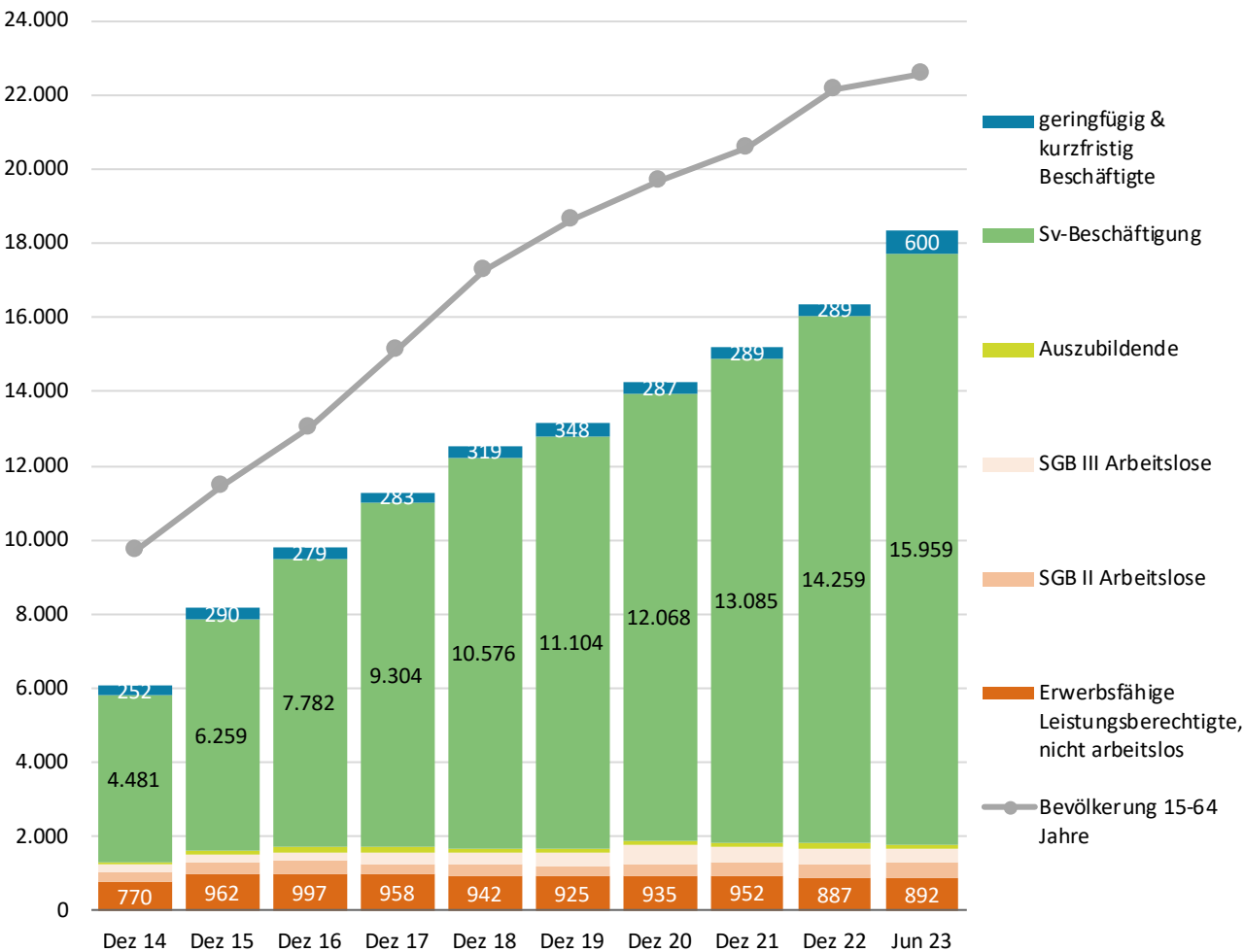
Arbeitsmarktstatus von 15- bis 64-jährigen **Frauen**
aus der **EU14**, Brandenburg, 2014-2023



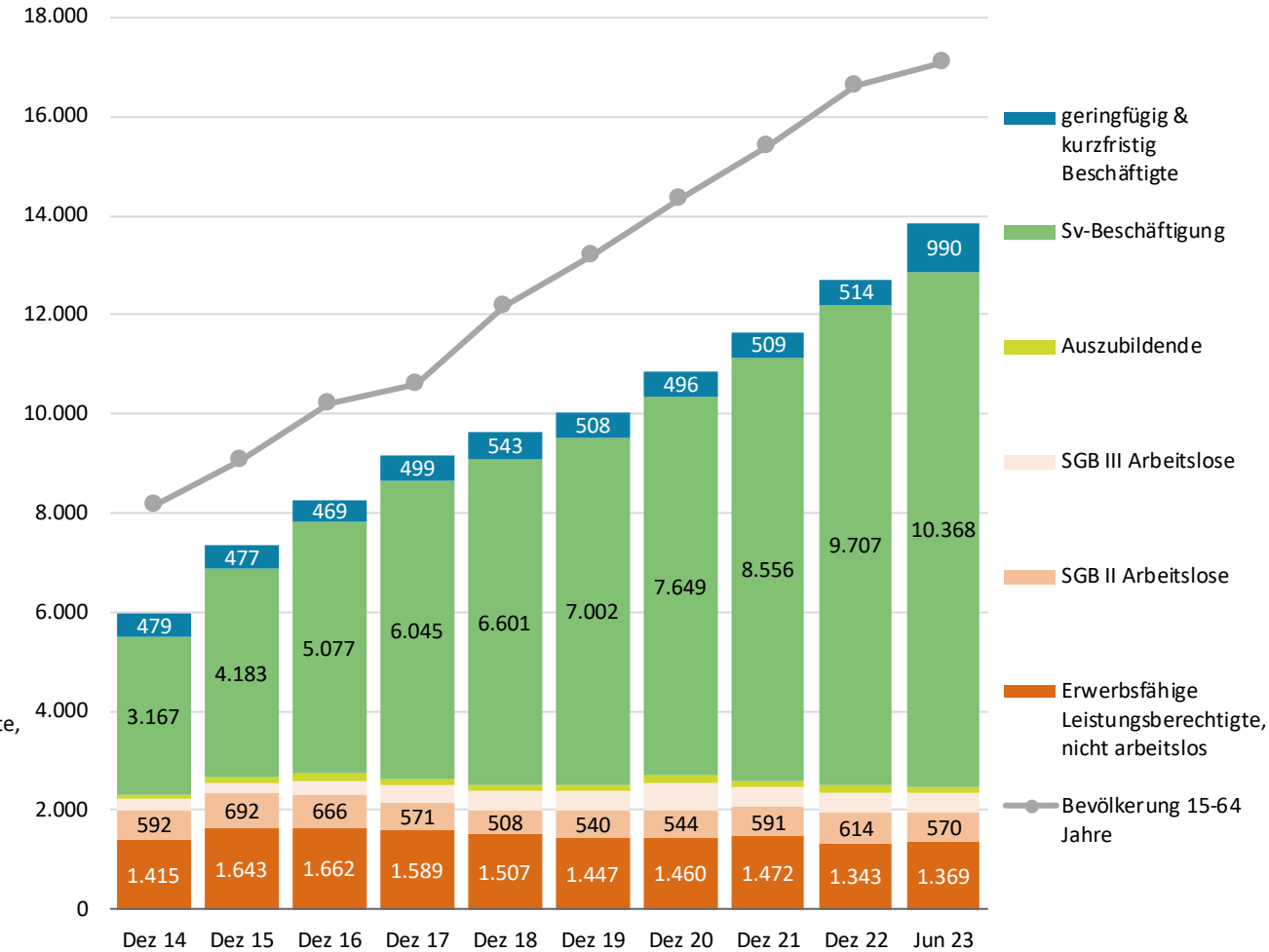
Quelle: Statistik der Bundesagentur für Arbeit; Statistisches Bundesamt. Ohne Vereinigtes Königreich.

Arbeitsmarktbeteiligung von Personen aus der EU-Osterweiterung

Arbeitsmarktstatus von 15- bis 64-jährigen **Männern**
aus der **EU-Ost**, Brandenburg, 2014-2023



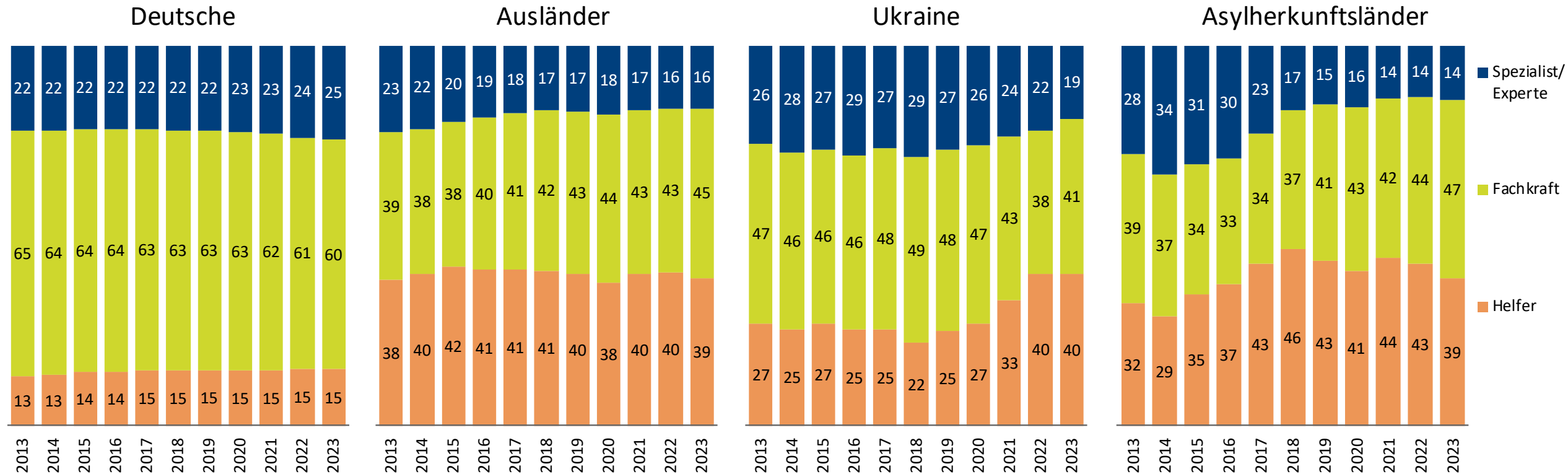
Arbeitsmarktstatus von 15- bis 64-jährigen **Frauen**
aus der **EU-Ost**, Brandenburg, 2014-2023



Quelle: Statistik der Bundesagentur für Arbeit; Statistisches Bundesamt. EU-Beitrittsstaaten aus den Jahren 2004, 2007 und 2013.

Ausländische Beschäftigte üben häufiger einfache Tätigkeiten aus

Sozialversicherungspflichtig Beschäftigte nach Anforderungsniveau und Staatsangehörigkeit, Brandenburg, 2013-2023 (jew. Juni), in Prozent

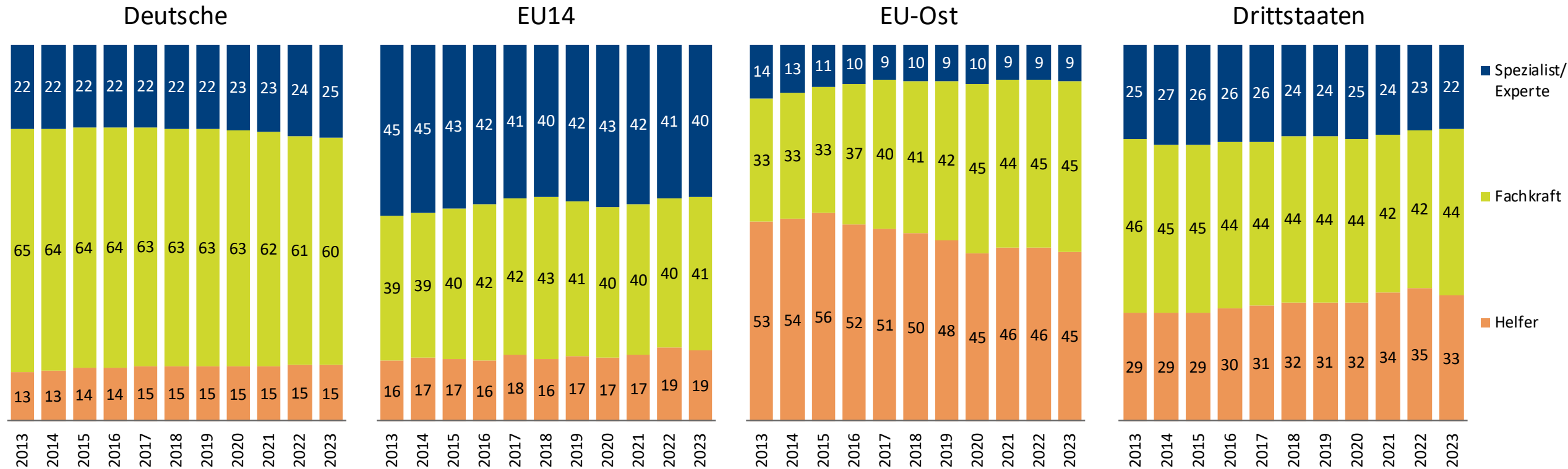


Das Anforderungsniveau beschreibt die Komplexität der jeweiligen Tätigkeiten. Mit der steigender Komplexität, **steigen nehmen** in der Regel auch die Anforderungen an die Qualifikationen der Beschäftigten **zu**.

Quelle: Beschäftigungsstatistik der Bundesagentur für Arbeit. Asylherkunftsländer: Eritrea, Nigeria, Somalia, Afghanistan, Irak, Iran, Pakistan, Syrien.

Ausländische Beschäftigte üben häufiger einfache Tätigkeiten aus

Sozialversicherungspflichtig Beschäftigte nach Anforderungsniveau und Staatsangehörigkeit, Brandenburg, 2013-2023 (jew. Juni), in Prozent



Das Anforderungsniveau beschreibt die Komplexität der jeweiligen Tätigkeiten. Mit der steigender Komplexität, steigen in der Regel auch die Anforderungen an die Qualifikationen der Beschäftigten.

Quelle: Statistik der Bundesagentur für Arbeit; Statistisches Bundesamt.

EU-14: ohne Vereinigtes Königreich; EU-Ost: EU-Beitrittsstaaten aus den Jahren 2004, 2007 und 2013; Drittstaaten: einschließlich Vereinigtes Königreich und Ukraine.

Geflüchtete aus den Asylherkunftsländern und der Ukraine üben unterschiedliche Berufe aus

Berufe von Geflüchteten aus den Asylherkunftsländern und der Ukraine, Brandenburg, Juni 2023

HKL8

Schutz-,Sicherheits-, Überwachungsberufe - Fachkraft



Ukraine

Land-, Tier-, Forstwirtschaftsberufe - Fachkraft



- Helfer
- Fachkraft
- Spezialist
- Experte

Berufe von Beschäftigten aus den EU14-Ländern und aus Polen

Berufe von Beschäftigten aus den EU14 Ländern und aus Polen, Brandenburg, Juni 2023

EU14



Polen



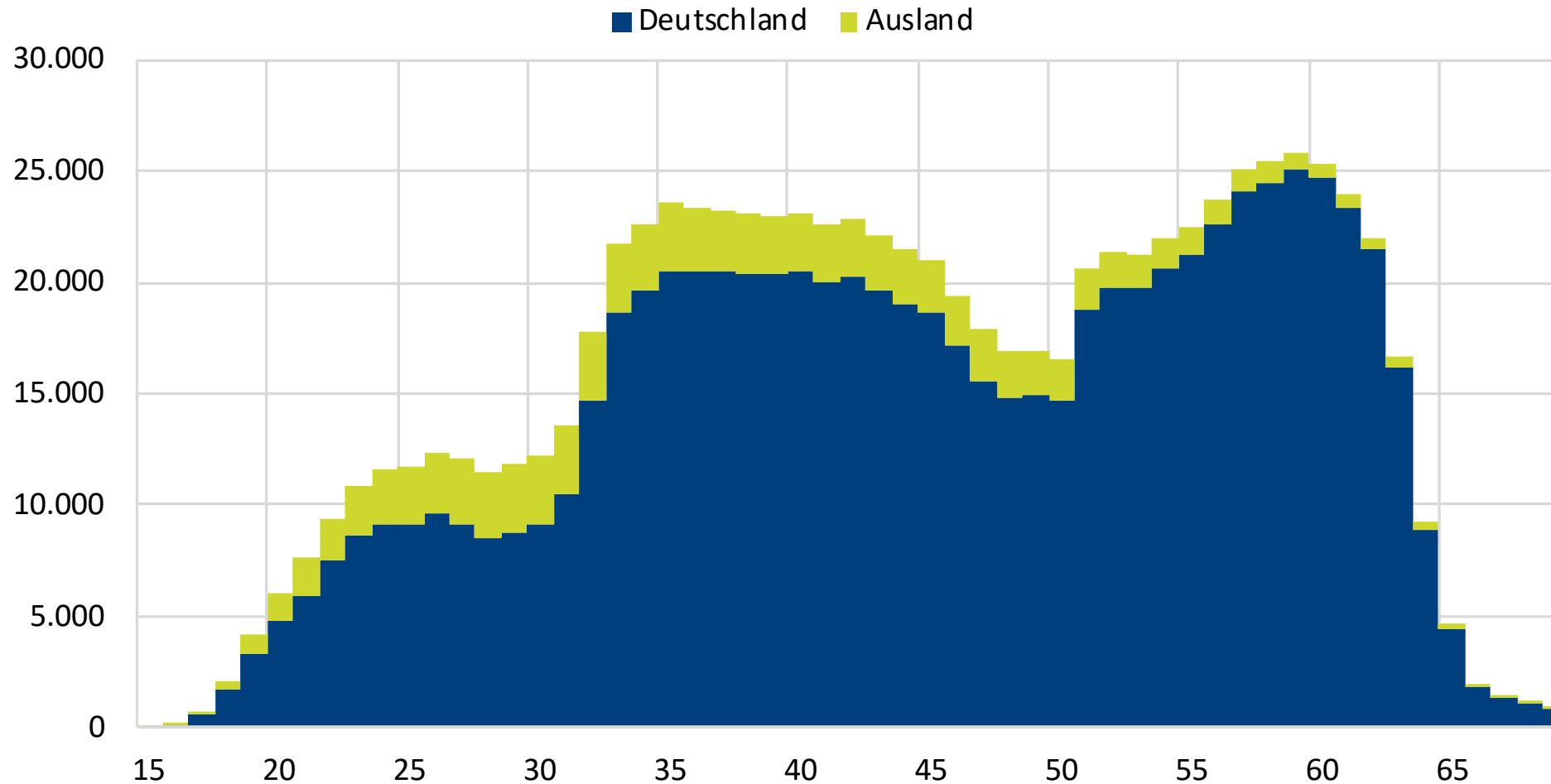
- Helfer
- Fachkraft
- Spezialist
- Experte

Fazit

- Ausländische Bevölkerung in Brandenburg kommt zu 2/3 aus Drittländern
- 60 Prozent der ausländischen Beschäftigten kommen aus ERW-Staaten
 - überwiegend aus Polen (darunter knapp 22.000 Grenzpendler)
- Migranten arbeiten vielfach im Helferbereich, aber auch als Hochqualifizierte
- Integration von Geflüchteten schreitet voran, bei Frauen aber viel langsamer
- Erfahrungen aus der Vergangenheit:
 - Dauer Asylverfahren, Planungssicherheit, frühzeitiger Zugang zu Sprachförderung und Beratung, Verteilung und Wohnsitzauflagen, soziale Netzwerke, zeitnahe Zugang zur Gesundheitsversorgung
- Job-Turbo (work-first): Sprache und Fortbildung bleiben „Schlüssel“ um langfristig stabile Erwerbsverläufe zu ermöglichen

Ausländische Beschäftigte federn den demografischen Wandel ab

Beschäftigte nach Staatsangehörigkeit und Alter Brandenburg, 2023





INSTITUT FÜR ARBEITSMARKT- UND
BERUFSFORSCHUNG
Die Forschungseinrichtung der Bundesagentur für Arbeit

Kontakt

Dr. Holger Seibert

holger.seibert@iab.de

[IAB Berlin-Brandenburg](#)